



機構職能

概覽

機構職能部門支持金管局的運作，保持高透明度與問責性，並發揮卓越的效率及專業水準。為加強公眾對我們的政策及工作的了解，我們透過媒體及其他不同渠道積極與公眾保持聯繫。

對內方面，金管局非常重視提升我們的工作團隊、秉持嚴格的財政紀律，以及提升數碼能力，讓機構整體保持靈活，為應對未來的挑戰作好準備。

保持透明度

傳媒關係及社交媒體應用

金管局與傳媒保持緊密聯繫，以提高透明度及增進公眾對其政策及運作的了解。我們在2025年共舉辦或參與266次活動，包括13次新聞發布會、七次傳媒簡報會、12次即場訪問及234次其他公開活動。為增進社會對金管局主要職能的認識，我們為本地、中國內地及境外的媒體舉辦新聞發布會及傳媒簡報會，涵蓋金融科技、國際金融中心地位的發展及防騙措施等主題。年內我們亦安排22次媒體訪談、發布796份雙語新聞稿，並處理大量傳媒日常查詢。

在2025年，傳媒代表積極參與金管局舉辦的活動，尤其是「國際金融領袖投資峰會」。為期三日的峰會，獲得本地、中國內地及國際媒體3,700多篇新聞報道。



總裁余偉文先生於「國際金融領袖投資峰會2025」接受媒體直播訪問



總裁余偉文先生於「香港金融科技周2025」接受媒體即場訪問

機構職能



副總裁阮國恒先生就全面推出「智安存」主持傳媒工作坊



副總裁李達志先生主持「金融科技2030」新聞發布會



副總裁陳維民先生於「2025財資市場高峰會」上致開幕辭

為加強與公眾的聯繫，以及擴大我們的受眾群體，金管局共營運七個社交媒體專頁，包括 Facebook、Instagram、LinkedIn、WeChat、X（前稱 Twitter）、YouTube，以及新增的「小紅書」帳戶。這些社交媒體平台的專頁共獲超過260,000名用戶關注。

金管局利用生成式人工智能等最新技術，以具吸引力的故事敘述法創作社交媒體內容。一方面向專業群體傳遞深入的分析，另一方面結合流行元素，為公眾製作生動有趣的短片及其他多元化內容。這種按受眾群體需要的分層內容的策略，更有效傳遞金管局各項措施的訊息。



富創意的社交媒體內容有助增加公眾對金管局措施的認識

機構職能

公眾查詢

金管局的公眾查詢服務為市民提供有效渠道，以增進其對金管局主要職能及運作的認識。

在2025年公眾查詢服務共處理9,005宗查詢(圖1)，全部都在金管局服務承諾時限內回覆(表1)。這些查詢中約有一半涉及銀行消費者事宜、金融基建與債券市場發展、銀行業政策及規例，以及紙幣與硬幣(圖2)。常見的查詢包括銀行產品及服務、硬幣收集計劃、有關人士的註冊、穩定幣發行人監管制度、銀行業相關指引與通告，以及零售債券發行計劃。

圖1 公眾查詢總數

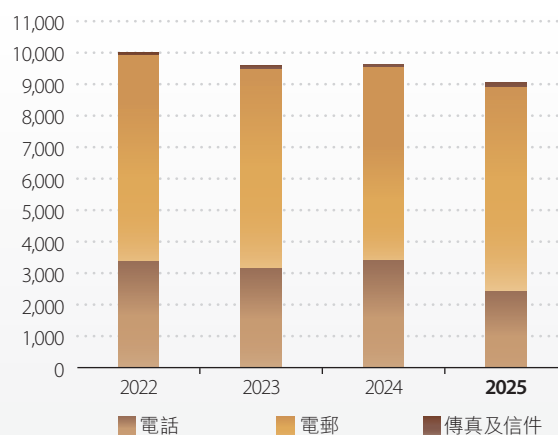
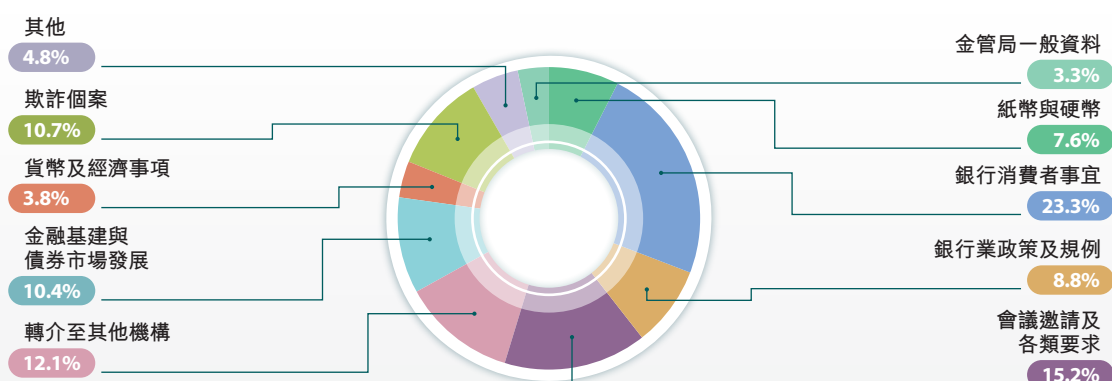


表1 公眾查詢服務承諾及達成率

| 服務 | 服務承諾 | 2025年的達成率 |
|------|----------------------------|-----------|
| 回覆查詢 | 在收到查詢翌日起計算的七個工作天內回覆或作出初步回覆 | 100% |

圖2 按性質列出2025年接獲的查詢



機構職能

刊物

年內金管局出版《二零二四年年報》及《二零二四年可持續發展報告》。《二零二四年年報》在香港管理專業協會「2025年度最佳年報評選」中獲得「非牟利及慈善機構」類銅獎，而《二零二四年可持續發展報告》在香港會計師公會「最佳企業管治及ESG大獎2025」的「公眾/非牟利機構(大型)」類別中獲得「ESG-評判嘉許獎」。

在2025年，我們定期更新《金融數據月報》¹資料，並出版：

- 兩期《貨幣與金融穩定情況半年度報告》¹；
- 四期《季報》¹；及
- 20篇《匯思》²文章。

機構網站

機構網站(www.hkma.gov.hk)提供77,850多頁資料，方便公眾查閱金管局的最新資訊。

我們自2018年起透過開放應用程式介面(開放API)，分階段發放在其網站所載的金融數據及重要資訊。截至2025年底，我們按照原定計劃在網站推出合共180組開放API³。有關金管局開放API的更詳盡資料，請瀏覽金管局開放API門戶網站(<https://apidocs.hkma.gov.hk/>)。

資訊中心

金管局資訊中心設於國際金融中心2期55樓，分為展覽館及圖書館兩部分，旨在向公眾介紹金管局的工作，並提高公眾對貨幣與銀行業事宜的認識。展覽館以互動方式簡介金管局的工作，以及香港貨幣與銀行體系的發展；另備資料與展品，供研究香港貨幣、銀行業與金融事務。

毗鄰展覽館的圖書館收藏超過26,000冊書籍、期刊及其他刊物，涵蓋香港經濟、金融和中央銀行事務等課題。

年內資訊中心接待超過85,000名訪客，亦為學校及其他團體提供540多次導賞服務。



資訊中心導賞員向幼稚園學生介紹香港鈔票的設計



中學生參加資訊中心導賞，認識香港的貨幣、金融和銀行體系發展史

1 《金融數據月報》、《貨幣與金融穩定情況半年度報告》及《季報》提供有關香港貨幣、銀行業及經濟事務的最新及專題資料與分析。

2 《匯思》是金管局的專欄，由高層人員撰寫，論述金管局重要的新政策、措施及專題事項。

3 包括金融學院轄下的研究機構香港貨幣及金融研究中心構建載於其網站的「香港經濟史數據庫」(Hong Kong Economic History Database)的數據(<https://www.aof.org.hk/research/HKIMR/publications-and-research/open-api>)。

機構職能

社區聯繫及公眾教育

推廣精明及負責任地使用金融產品及服務

我們透過不同渠道致力提升公眾的金融知識，以及推動他們做個精明及負責任的金融服務消費者。我們在2025年舉辦的活動錄得超過61,000人次參與。

防騙宣傳教育活動 – 揪LINK中「蕉」

金管局在2025年推出原創角色「噏啗蕉」，以這卡通人物代表百變騙徒，提醒公眾「Link一揪錯，『蕉』來橫禍」，要時刻慎防點擊可疑連結。透過跨媒體推廣，活動有效提高公眾對相關騙案的防範意識。



「噏啗蕉」成功引起市民關注，有助防騙訊息在社區廣傳

機構職能

全港理財爭霸戰

為提高中學生的理財知識，金管局與多個相關機構合作舉辦「全港理財爭霸戰」。在2025年，此項活動獲得教育局「商校合作計劃」頒發「最多學生參加活動獎」，反映其在學界的影響力不斷增加。

爭霸戰分為兩部分。第一部分是網上問答比賽，測試參賽學生的理財知識及對近期金融議題的認識。在2025年錄得19,801名學生參與，創新紀錄。第二部分是以師友形式進行的「少年金融人才計劃」，導師由多個範疇的資深專業人士擔任，為學生參與「設計思維挑戰賽」作準備，以應對金融科技、人工智能以至金融創新等方面的挑戰。



參與「少年金融人才計劃」的學生從導師身上獲益良多，為「設計思維挑戰賽」作準備

桌上教育遊戲

我們繼續運用得獎理財教育桌上遊戲《Smart理財321》向年輕人推廣金融知識。我們在社區中心及小學舉辦試玩工作坊，並透過教師培訓工作坊，鼓勵中學教師將該桌遊作為初中科目「公民、經濟與社會」的教學工具。我們在2025年共舉辦了33場工作坊，吸引超過3,000名學生、家長、教師及社工參與。



試玩活動向教師、學童及家長推廣桌上理財教育遊戲



GERMAN
DESIGN
AWARD
WINNER
2026



HKSDA 2025
SILVER
CORPORATE

桌上遊戲《Smart理財321》同時榮獲國際及本地設計獎項

此外，我們繼續支持投資者及理財教育委員會的工作，提升香港市民的金融知識及理財能力。

機構職能

為中學生舉辦公眾教育講座

於2025年，我們舉行了一場網上講座，介紹金管局的工作、貨幣及銀行體系概念、銀行業最新發展及就業機會，吸引800多名來自43間中學的師生參加。

推廣電子利是和「迎新鈔」

為支持數碼支付及推廣綠色生活，我們透過社交媒體及電台宣傳，鼓勵市民於農曆新年期間派發電子利是，以及以「迎新鈔」派發實體利是。



財務披露

為維持高透明度，金管局採納適用於中央銀行運作的國際財務披露標準，包括國際貨幣基金組織的數據公布特殊標準及香港財務報告準則，並按照該等準則編製及列報外匯基金財務報表。此外，金管局在《年報》詳細披露及深入分析預算及支出資料。

問責性及監控

風險管理

管理貨幣及銀行體系的風險是金管局最重要的工作之一。風險管理除了體現於策略制定外，亦應用於日常運作層面。金管局的風險管理框架設有兩個高層次委員會，即宏觀監察委員會及風險委員會，兩者均由金管局總裁擔任主席。

宏觀監察委員會的職權範圍如下：

- ◻ 識別香港貨幣及金融體系所面對的潛在風險與威脅，並商討可行對策；
- ◻ 檢討現行貨幣及金融體系的風險管理措施，識別可能存在的漏洞，並確保措施完善；及
- ◻ 鼓勵跨部門分享宏觀監察資訊，從而提高金管局的宏觀監察能力。

風險委員會的職權範圍如下：

- ◻ 識別金管局面對的潛在風險及威脅，並制定策略以減輕有關影響；
- ◻ 檢討各部門現行的風險管理制度，識別可能存在的漏洞及重大風險，並確保備有適當措施應付有關情況；
- ◻ 統一風險評估準則及方法，並就所知風險釐定資源管理的優先次序；及
- ◻ 鼓勵及加強金管局內部的風險管理文化，推動適當的授權及監控。

機構職能

金管局設有穩健的營運風險管理框架，應對機構層面及部門層面的組織架構風險。機構層面的風險主要涉及於中期內影響整體機構或需要跨部門共同應對的事宜。部門層面風險(包括各部門在日常運作中所識別的潛在和新生風險)以及所提出的監控措施和緩解策略，需按季檢討及匯報。上述安排再輔以由上而下的機構風險管理模式，由各部門的管理高層識別影響較廣泛的主要風險及建議緩解措施。有關評估會經由風險委員會定期審議和決定適當的跟進行動。

內部審核

內部審核處職能上向外匯基金諮詢委員會轄下的審核委員會匯報，行政上向金管局總裁匯報。該處採用風險為本的方法進行業務運作及資訊系統審核，涵蓋各重大風險範疇。在2025年，該處就金管局的儲備管理、銀行監管工作、貨幣與金融發展、資訊科技及其他機構職能共進行29項審核。審核結果確認金管局備有足夠及有效的監控措施，以管理金管局運作所產生的風險。該處亦就主要項目及新業務的內部監控事項提供意見。該處定期向風險委員會提交最新的業務風險資料，並每季向審核委員會及高級管理層報告審核工作的進度及主要內部監控事項。

預算編製及財務管控

金管局制定年度預算時依循嚴格的紀律原則，並顧及持續運作及策略性發展所需，後者建基於財政司司長經諮詢外匯基金諮詢委員會後核准的3年計劃。在制定預算的過程中，各部門須評估來年的工作需要，並透過審慎評估現有服務及各種服務方式的價值與成本效益，力求精簡人手與開支。財務處審視所有預算需求及與個別部門討論，並擬備綜合預算草案交予高級管理層作進一步審閱，再提交外匯基金諮詢委員會轄下管治委員會審議。預算草案根據管治委員會的建議修改後，最後經外匯基金諮詢委員會提交財政司司長審批。

金管局根據詳細的採購規則及指引對所有開支進行嚴格的財務管控，合規情況則由內部審核處查核，並於外匯基金年度審計期間由獨立審計師審查。開支報表均定期進行分析，並呈交高級管理層審閱。表2列載2025年行政開支，以及2025年和2026年主要職能的預算開支。

表3列載與金管局本身營運並無直接關係的其他開支。在2025年，我們為有助提升香港的國際金融中心地位的國際組織提供駐港辦事處的財務支持(包括物業及行政開支)，同時亦資助某些區內致力制定全球標準及促進監管合作的組織。我們撥出資金以促進香港資本市場的健全與多元化發展，包括透過支持綠色和可持續金融及金融科技的應用。此外，我們亦提供資金用於金融基建發展(包括支持如「轉數快」等支付結算系統的提升及其日常運作的開支)，以確保香港的金融市場運作暢順安全。

機構職能

表2 行政開支

| 百萬港元 | 2025年 預算數字 | 2025年 實際數字 | 2026年 預算數字 |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 人事費用 | 2,043 | | 2,093 |
| 薪酬及其他人事費用 | | 1,776 | |
| 退休金費用 | | 142 | |
| 物業開支 | | | |
| 租金支出 | 96 | 96 | 93 |
| 其他物業開支(包括管理費及公用事業開支) | 118 | 107 | 116 |
| 一般營運費用 | | | |
| 辦公室及電腦設備維修保養 | 288 | 268 | 320 |
| 金融資訊及通訊服務(包括交易、買賣終端機及數據傳送服務收費) | 119 | 94 | 110 |
| 對外關係(包括國際會議) | 98 | 61 | 96 |
| 公眾教育及宣傳 | 52 | 26 | 52 |
| 專業、諮詢及其他服務 | 198 | 127 | 155 |
| 培訓 | 26 | 8 | 22 |
| 其他 | 36 | 19 | 31 |
| 行政開支總額 | 3,074 | 2,724 | 3,088 |

表3 附加開支

| 百萬港元 | 2025年 預算數字 | 2025年 實際數字 | 2026年 預算數字 |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
| 國際金融組織的財務支持 | 63 | 63 | 81 |
| 金融學院與香港貨幣及金融研究中心的財務支持 | 114 | 74 | 108 |
| 促進香港資本市場發展的開支 | 155 | 118 | 135 |
| 金融基建服務費用 | 222 | 119 | 239 |

員工操守及紀律

金管局非常注重員工的行為操守，要求員工恪守極高的個人行為及操守規範，並以機構的最佳利益為依歸。金管局訂有《行為守則》，就員工的道德與法律責任提供指引。我們致力提醒員工留意操守相關的法規及條款，包括向全體員工發出電郵提示，提醒員工留意操守相關的重要課題，例如避免利益衝突、防止貪污、個人資料保障及反歧視等。員工須定期參與網上問答，加深對相關政策、規則及規例的了解。網上問答的涵蓋範圍在2025年擴大至包括數據管治與資訊科技保安，進一步加強員工對重要課題的認識。

機構職能

效率

資訊科技

資訊科技處透過維持可靠、安全及穩健的資訊科技運作環境，支持金管局以安全及高效率的方式運作。於2025年，我們的所有關鍵系統維持無間斷運作，令所有重要運作程序均能持續執行。

與此同時，資訊科技處繼續加快推動機構整體採用數碼科技(包括人工智能)的步伐。我們在設立了適當的防範措施的情況下，擴大了可供機構內部使用的人工智能工具的種類，包括數據分析、知識探索、工作流程自動化、文件管理及其他日常運作項目等範疇的方案。透過資訊科技處及各部門之間緊密合作，這些工具都已併入工作流程，同時藉強化框架，包括更清晰的使用指引、明確的批核程序及持續監察，對使用情況進行規管，以確保安全及負責任地使用有關工具。



副總裁李達志先生(左)於「人工智能開發者交流日」作主題演講

在2025年，我們擴大共用資料提交平台的涵蓋範圍，拓展至銀行業申報表及調查以外的業務範疇。此舉提升了數據質素管控，亦令市場監察更全面。我們亦擴展了平台的功能，併入全新的電子簽署方案。

此外，我們優化了機構服務應用程式，並建立統一協作套件，無縫整合不同的應用程式及資料來源，讓員工的工作與協作更有效率，從而有更佳體驗。我們亦加強了對遙距協作的支援，讓員工能更方便快捷地以手機及平版電腦接達機構應用程式。這些轉變為日後的創新奠下穩固基礎。

在2025年，我們優先提升資訊科技基礎設施及網絡防衛能力。我們審視及優化了第三方服務供應商所涉風險的管理制度，與國際標準看齊。2025年在網絡安全方面的重要里程碑包括進一步加強身分治理與管理，以加強身分生命周期管理及存取權限管控；部署加強版持續風險監察系統以能及時偵測網絡風險並作出補救；以及更廣泛進行特權訪問管理以提升特權帳戶存取權限的保安。

為培養高度重視網絡安全的文化，我們定期為資訊科技處的員工以及其他同事提供培訓，加強他們的網絡安全知識，並提供實用措施，以保障金管局免受網絡威脅。我們亦致力提升應對網絡攻擊的準備，定期舉行技術系統應變演習，並參與外部網絡安全演練。

機構職能

行政事務

金管局定期評估機構資源，例如可用辦公室空間，確保配合運作需要。我們又設有穩健的辦公室保安措施，包括出入管理系統、監察系統及保安人員等，以保障辦公室範圍、員工及財產安全。我們正逐步推行為期數年的電子檔案保管系統項目，將存檔系統檔案分類表由紙本過渡至電子形式。我們亦推動綠色及關愛共融的工作環境，有關資料載於《二零二五年可持續發展報告》之「可持續發展的金管局」一章。

法律支援

首席法律顧問辦事處就金管局所有職能提供法律意見。於2025年，該處與金管局其他部門協作，處理各類事務，包括外匯基金的投資管理；Ensemble項目進入試行階段；協助政府發行數碼綠色債券；審視代幣化措施，包括代幣化存款；實施巴塞爾加密資產風險承擔的標準；以及法例的擬備及實施，包括《穩定幣條例》、《銀行業條例》的修訂及《保護關鍵基礎設施（電腦系統）條例》。

首席法律顧問辦事處的律師亦就金管局參與國際工作小組提供法律支援，並就可能影響金管局職能及運作的立法建議的諮詢及其他課題作出回應。

結算服務

結算組為金管局的儲備管理、貨幣市場操作及其他營運活動提供穩健高效的後勤支援。於2025年，結算組透過全新的投資管理平台及管理資訊匯報系統，繼續維持穩健高效的運作，以應對恆常及新的結算服務需求。

專業團隊

職位編制及實際職員人數

金管局聘用、培訓及維持一支專業優秀的工作團隊，以履行政策目標及靈活應對工作要求的轉變。儘管我們會繼續推行新措施及應付不斷增加的工作量，我們在2026年的人手編制與2025年一樣，維持1,133人。我們會透過內部調配及提高效率來應付資源需求。

表4按部門列出金管局的職位編制及實際職員人數。

機構職能

表 4 2026 年 1 月 1 日職位編制及實際職員人數

| 部門 | 職能 | 高層人員 | | 其他 | |
|----------------------|---|-----------|-----------|--------------|--------------|
| | | 編制 | 實際人數 | 編制 | 實際人數 |
| 總裁辦公室 | 金管局高級管理層 | 4 | 4 | 9 | 9 |
| 銀行操守 | 專責監察支付系統、處理認可機構的牌照事務，以及履行所有與監管及提升認可機構商業操守有關的職能 | 1 | 1 | 99 | 98 |
| 銀行政策 | 制定監管政策，促進銀行體系安全穩健，提升從業員技能，以及執行存款保障職能 | 1 | 1 | 52 | 51 |
| 銀行監理 | 監管認可機構的業務運作 | 1 | 1 | 204 | 195 |
| 法規及打擊清洗黑錢 | 根據相關條例進行調查及視乎適當情況採取執法行動，監管打擊清洗黑錢及恐怖分子資金籌集制度，以及處理投訴 | 1 | 1 | 110 | 109 |
| 外匯基金投資辦公室 | 按既定指引管理儲備以爭取投資回報，並分散投資於不同市場及資產類別以提高回報質素 | 1 | 1 | 120 | 105 |
| 風險管理及監察 ^a | 監察金管局所有涉及風險的運作，包括投資風險及非投資相關的機構風險 | 1 | 1 | 44 | 40 |
| 外事 | 發展及提升香港的國際金融中心地位，透過參與國際中央銀行及金融組織推動區內貨幣合作，以及促進金融市場的發展 | 1 | 1 | 69 | 64 |
| 金融基建 | 發展及提升金融市場基建以維持及鞏固香港的國際金融中心地位 | 1 | 1 | 21 | 21 |
| 貨幣管理 | 透過監察宏觀金融狀況及市場運作維持金融及貨幣穩定，並負責儲值支付工具的發牌及監管和重要零售支付系統的指定及監管，建立對數字金融領域具前瞻性的領先思維並實施包括穩定幣發行人監管制度等政策，執行結算職能，以及確保紙幣及硬幣供應充足 | 1 | 1 | 97 | 96 |
| 經濟研究 | 研究及分析香港及其他經濟體系的經濟形勢與金融市場狀況 | 1 | 1 | 44 | 42 |
| 首席法律顧問辦事處 | 提供內部法律支援及諮詢服務 | 1 | 1 | 30 | 29 |
| 機構拓展及營運 | 提供行政、財政、人力資源、資訊科技及秘書處等範疇的支援服務，並處理與傳媒及公眾的聯繫，以及提供消費者教育 | 1 | 1 | 192 | 176 |
| 內部審核處 | 評估金管局管治、風險管理及監控程序是否足夠及具成效，並提供相關意見 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| 處置機制辦公室 | 制定處置標準，參與國際處置政策的發展工作，進行本地及跨境處置規劃，建立執行處置機制的能力，以及在有需要時對瀕臨倒閉認可機構或跨界別集團執行有序處置 | 0 | 0 | 16 | 11 |
| 總計 | | 16 | 16 | 1,117 | 1,056 |

a. 負責監察投資風險的員工為外匯基金投資辦公室組織架構的一部分，在此則歸入風險管理及監察部以方便呈示其工作職能。

機構職能

金管局的核心價值

金管局致力建立穩健的機構文化，以能有效履行其使命：維持金融及貨幣穩定，以及鞏固香港國際金融中心地位。金管局的核心價值包括：



誠信

行事原則誠實守正，不偏不倚



專業精神

達致專業標準，精明探究，不斷創新，力求進步



合作

尊重每位員工，廣納多元意見，促進團隊合作

薪酬福利政策

財政司司長透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的意見，並參考市場薪酬水平及做法，決定金管局員工的薪酬及服務條件。薪酬組合包括現金薪酬及公積金，另設一些基本福利。現金薪酬包括每月固定薪酬(即基本薪酬)及根據員工的工作表現每年一次過發放的浮動薪酬。

財政司司長每年檢討金管局員工薪酬時，除參考管治委員會的建議外，亦考慮管治委員會對金管局過去一年的表現評估、獨立人力資源顧問公司進行的金融業薪酬調查結果，以及其他相關因素。個別工作表現優秀的員工的薪酬亦可能獲得特別調整，以作獎勵及保持其薪酬競爭力。

金管局按個別員工的工作表現，分配獲批准用作調整年度固定薪酬及浮動薪酬的款項；而適用於負責投資的員工的浮動薪酬制度，則旨在加強其投資表現與薪酬的連繫。助理總裁及以上職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，是由財政司司長經參考管治委員會的意見後審議及批准，有關員工在會議討論到其薪酬的議案時會避席。主管及以下職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，則由金管局總裁根據財政司司長授權決定。

高層人員薪酬

表5列載2025年高層人員的薪酬資料。

表5 2025年高層人員的薪酬資料^a

| | 總裁 | 副總裁 (平均數) | 助理總裁 (平均數) |
|-------------------|-------|--------------|---------------|
| 人數 ^b | 1 | 3 | 14 |
| (千港元計) | | | |
| 按年計薪酬 | | | |
| 固定薪酬 | 7,400 | 6,482 | 4,232 |
| 浮動薪酬 | 2,172 | 2,045 | 1,111 |
| 其他福利 ^c | 911 | 730 | 538 |

- 除累積年假外，服務不足一年的員工所得的實際薪酬會化作全年計算，以得出有關職級的平均全年薪酬。
- 本表所載員工人數包括服務不足一年的員工。高層人員人數包括香港按揭證券有限公司總裁及外匯基金投資辦公室副行政總裁。
- 其他福利包括公積金或合約酬金(視情況而定)、醫療及人壽保險，以及年內累積的年假。這些福利會因應個別高層人員的服務條件而有所不同。

機構職能

員工培訓

金管局非常重視發展員工的專業能力，以配合機構需要及促進員工自身發展，從而亦能提升員工應對新挑戰的能力。我們按各職級員工的需要而制定有系統的培訓課程，並投入適當資源提供配合職位的縱向培訓，以及有關一般課題的橫向培訓。我們為員工舉辦與機構的主要工作重點及新趨勢相關的專題講座，涵蓋「金融科技2030」、可持續投資及人民幣國際化等課題，使員工能掌握金融事務的最新發展。我們又舉辦高層人員領導才能培訓課程，向他們傳遞有效帶領機構的技能及心得。此外，我們在2025年亦舉辦考察團，加強員工對粵港澳大灣區（大灣區）最新發展的了解。



為員工舉辦自信溝通工作坊



為高級經理舉辦簡報演講技巧工作坊



為分處主管舉辦績效評估關鍵對話工作坊



為經理舉辦大灣區考察團

機構職能

2025年培訓日次：4,407

- 3,225 日次縱向培訓
- 1,182 日次橫向培訓

平均每名員工接受**4.1**日次培訓

金管局推行「持續專業發展計劃」，旨在培養員工持續學習的文化，並提升員工的專業能力。我們設有培訓資助計劃，鼓勵員工修讀與金管局工作相關的課程，並資助員工支付相關專業組織會員費用，促進員工在金管局的工作及協助其本身的專業發展。

我們鼓勵員工在不同範疇及崗位工作，包括調派至金管局紐約代表辦事處及借調至金管局相關機構，例如香港存款保障委員會、香港金融基建服務有限公司及金融學院，以及其他監管機構或政府，讓員工能擴闊視野、提升技巧及汲取經驗。我們亦安排員工借調至國際機構及中國內地與境外的其他監管機構，以促進跨境合作與知識交流。

為畢業生及學生提供在金管局工作的機會

見習經理及見習經濟師計劃

為培育具備優秀分析能力、溝通技巧、領導才能及團隊精神的年青人投身中央銀行，發展長遠事業，金管局設有兩個為期兩年的實習計劃：見習經理計劃及見習經濟師計劃。

見習經理計劃旨在培育有志於中央銀行工作的青年精英成為金管局未來的管理骨幹，為香港的金融穩定及繁榮作出貢獻。實習期內見習經理會在兩至三個不同部門工作，接受在職培訓，以了解金管局的主要職能。至於見習經濟師計劃，目的是培育對經濟研究有興趣的大學畢業生，讓他們在實習期內於兩至三個不同部門工作，應用研究技巧，並對政策制定作出貢獻。

兩個計劃為見習生提供全面的事業發展環境。除接受在職培訓外，見習經理及見習經濟師亦會參加中央銀行事務課程或簡介會，並參與導師計劃、夥伴計劃、國際活動、特別研究項目及內部員工活動等。完成計劃後，表現理想的見習經理及見習經濟師會分別獲聘為經理及經濟師。

晉升前景



機構職能

助理經理

助理經理是金管局專業員工團隊的重要骨幹。大部分助理經理獲派往與負責監管銀行業務有關的部門，參與維繫香港銀行體系安全穩定的工作，亦有部分負責其他職能範疇，協助分析及提供其他形式的支援。對於有志投身銀行監理及規管工作的大學畢業生來說，助理經理是理想的起步點。



見習經理及見習經濟師參與就業網絡交流會

實習計劃

我們設有夏季及冬季實習計劃，為大學本科生提供機會，體驗中央銀行的實際工作環境及了解其擔當的角色。實習計劃內容包括為實習生安排講座及參觀活動，讓他們深入了解金管局的職能及工作。



見習經理及見習經濟師參與海外中央銀行課程



見習經理及見習經濟師與高層人員交談互動



夏季實習生參與認識金融科技講座