

機構職能



機構職能部門支持金管局的運作，保持高透明度與問責性，並發揮卓越的效率及專業水準。為促進公眾對金管局的政策及工作的了解，金管局透過傳統及社交媒體、金管局網站、資訊中心及其他渠道積極與整體社會及市場參與者保持聯繫。

對內方面，金管局致力建立一支靈活應變及專業的工作團隊，同時遵守嚴格的財政紀律及提升數碼能力，應對變化及確保有效執行各項政策及措施。

機構職能

保持透明度

傳媒關係及社交媒體應用

金管局與傳媒保持緊密聯繫，以提高透明度及增進公眾對金管局政策及運作的了解。金管局在2023年共舉辦或參與188次公開媒體活動，包括11次新聞發布會、6次傳媒簡報會、15次即場訪問及156次其他公開活動。年內金管局亦安排25次媒體訪談及發布583份雙語新聞稿，並且每日處理大量傳媒查詢。

為增進社會對金管局主要職能的認識，金管局為本地、內地及海外媒體舉辦新聞發布會及傳媒簡報會，涵蓋防騙措施、央行數碼貨幣及穩定幣等主題。

傳媒代表積極參與金管局在2023年舉辦的活動，尤其第2屆「國際金融領袖投資峰會」。峰會為期3日，共獲得本地、區內及國際媒體超過2,000篇正面和客觀的新聞報道。



總裁余偉文先生於「香港金融科技周2023」接受媒體即場訪問



總裁余偉文先生於「國際金融領袖投資峰會」接受媒體即場訪問

機構職能



副總裁阮國恒先生(右一)於《保障消費者防詐騙約章》活動上主持研討環節



副總裁李達志先生(中)主持傳媒簡報會講述「數碼港元」先導計劃第一階段報告



副總裁陳維民先生(左一)於「2023財資市場高峰會」主持專題討論

為更有效聯繫公眾，金管局共營運6個社交媒體專頁（包括Facebook、Instagram、LinkedIn、WeChat、X（前稱Twitter）及YouTube），獲超過150,000名用戶關注。金管局在其社交媒體專頁直播「國際金融領袖投資峰會」等主要會議及研討會，促進公眾及業界參與。金管局亦就社交媒體製作創意內容，提高公眾對一系列議題及舉措的認識。近期發布的內容涵蓋消費者保障與防騙、「轉數快」、金融科技、綠色和可持續金融，及金管局舉辦的大型盛事等。



在社交媒體發布創意內容，有助增加公眾對金管局舉措及各類議題的認識

機構職能

公眾查詢

金管局的公眾查詢服務為市民提供有效渠道，以增進其對金管局主要職能及運作的認識。

在2023年公眾查詢服務共處理9,565宗查詢；其中約有一半涉及銀行消費者事宜、銀行業政策及規例、金融基建與債券市場發展，以及紙幣與硬幣。部分常見的查詢是關於銀行產品及服務、硬幣收集計劃、零售債券發行計劃、銀行業相關指引與通告，以及「轉數快」。

圖1顯示自2020年以來每年接獲的公眾查詢總數，圖2列出2023年各類查詢所佔比例。

圖1 公眾查詢總數

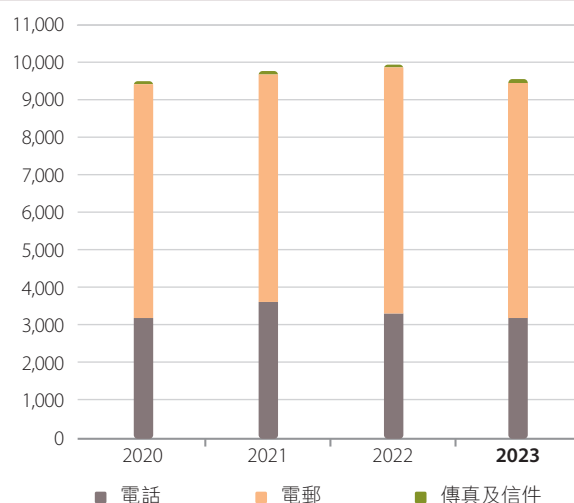
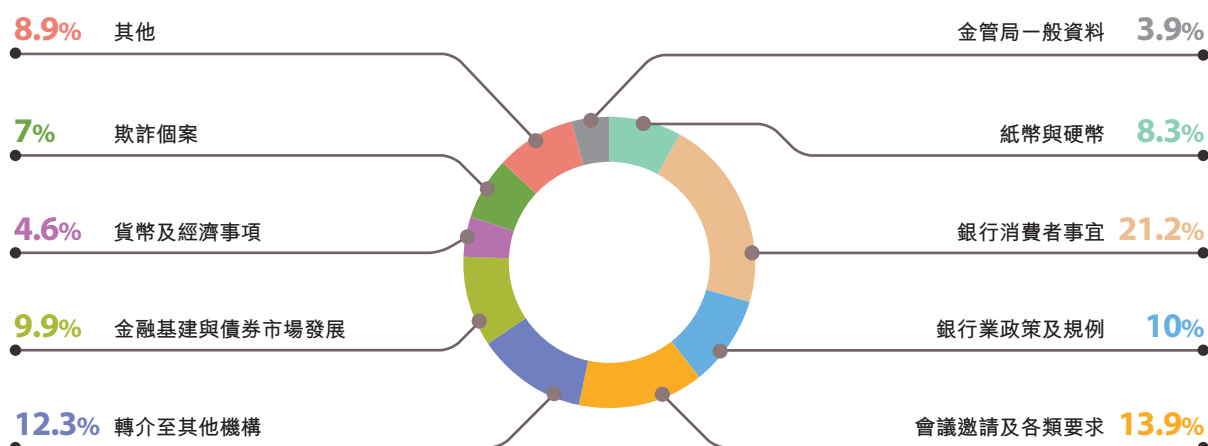


圖2 按性質列出2023年接獲的查詢



公眾查詢服務表現承諾及達成率



服務
回覆查詢



表現承諾
在收到查詢翌日起計算的
7個工作天內回覆或
作出初步回覆



達成率(2023年)
100%

機構職能

刊物

年內金管局出版《二零二二年年報》，並首次分開出版《二零二二年可持續發展報告》。《二零二二年年報》在香港管理專業協會2023年度最佳年報評選中獲得「非牟利及慈善機構」類金獎，是該類別的最高殊榮。此外，《二零二二年可持續發展報告》在香港會計師公會2023最佳企業管治及ESG大獎中獲得「公眾／非牟利機構(大型)」類的ESG獎。

在2023年，金管局出版2期《貨幣與金融穩定情況半年度報告》及4期《季報》，並定期更新《金融數據月報》資料，提供有關香港貨幣、銀行業及經濟事務的最新及專題資料與分析。此外，金管局發表14篇《匯思》¹文章，闡述金管局的重要措施及政策，並討論專題事項。

機構網站

機構網站(www.hkma.gov.hk)提供近60,000頁英文版及繁簡字體中文版資料，方便公眾查閱金管局的最新資訊。網站亦載有根據《銀行業條例》第20條備存的「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」及「認可機構證券業務員工紀錄冊」，以及根據《支付系統及儲值支付工具條例》備存的「儲值支付工具持牌人紀錄冊」。

金管局自2018年起透過開放應用程式介面(開放API)，分階段發放在其網站所載的金融數據及重要資訊。截至2023年底，金管局按照原定計劃在網站推出合共175組開放API。

金管局開放API門戶網站：



資訊中心

金管局資訊中心設於國際金融中心2期55樓，分為展覽館及圖書館兩部分，旨在向公眾介紹金管局的工作，並提高公眾對貨幣與銀行業事宜的認識。展覽館以互動方式簡介金管局的工作，以及香港貨幣與銀行業的發展；另備資料與展品，供研究香港貨幣、銀行業與金融事務。

年內資訊中心接待超過31,000名訪客，並為學校及其他團體提供480多次導賞服務。

毗鄰展覽館的圖書館收藏超過26,000冊書籍、期刊及其他刊物，涵蓋香港貨幣、銀行業、金融和中央銀行事務等課題。圖書館亦備存《銀行業條例》第20條規定的「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」及「認可機構證券業務員工紀錄冊」，供公眾查閱。



學童參加資訊中心導賞，學習有關香港鈔票的設計

¹ 《匯思》是金管局的專欄，由高層人員撰寫。

機構職能



為幼稚園生提供導賞服務

社區聯繫及公眾教育

為與社區保持聯繫及增進市民對金管局工作的認識，金管局自1998年起推出公眾教育講座。公眾教育講座至今錄得參加者人數超過66,000名。於2023年，金管局舉行網上講座，吸引1,200多名來自58間中學的師生參加。講座內容涵蓋金管局工作簡介、聯繫匯率制度、香港鈔票、保障個人數碼鎖匙、存款保障計劃、綠色金融及銀行業發展機遇。

金管局教育及聯繫公眾，提醒他們如何做個精明及負責任的金融服務消費者。鑑於「網絡釣魚」及信用卡騙案增加，金管局繼續致力透過不同媒體提醒公眾時刻保持警惕。繼推出《保障消費者防詐騙約章》，金管局展開全新的宣傳活動，加強推廣銀行及大型商戶已承諾不會經即時電子訊息向客戶發送超連結要求他們提供個人及信用卡資料。金管局亦透過電台及社交媒體分享精明使用信用卡、個人貸款、網上購物、銀行服務及不同支付方式（包括「先買後付」產品）的貼士。



推出以「數碼KEY睇緊啲，揸LINK前要三思！」為主題的全新短片和「食人花」及「捕獸器」動畫

機構職能



透過跨媒體宣傳活動提醒公眾切勿點擊可疑連結

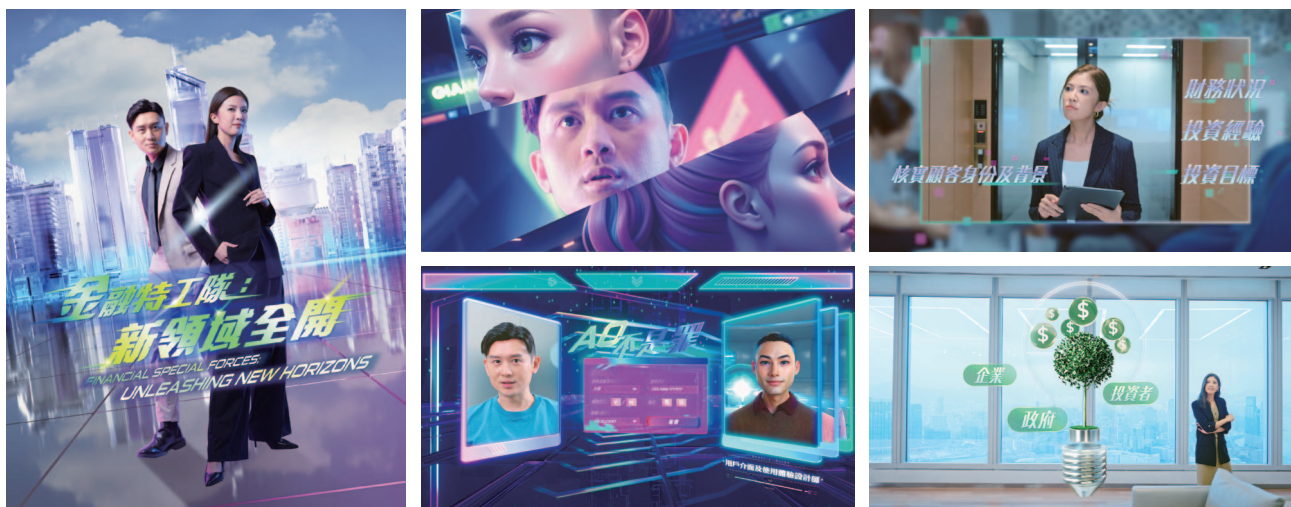
為支持環保及緊貼金融服務的科技發展，金管局透過社交媒體及電台宣傳鼓勵市民於農曆新年期間派發電子利是，並考慮以「迎新鈔」用於實體利是。



鼓勵使用電子利是的動畫短片

金管局亦致力加深公眾對金融業的認識，並提高年輕一代投身業界的興趣，以擴大香港金融業的人才庫。繼較早前受歡迎的《中環4型人格》短片系列，金管局推出全新《金融特工隊：新領域全開》短片系列，介紹四大熱門金融範疇，包括數據科學、金融科技、綠色及可持續金融，以及財富管理。該短片系列加入電腦圖像設計及動畫特效，講述資深從業員如何指導年青人應付日常的工作挑戰，以輕鬆手法分享業內的就業機會及發展前景。

機構職能



製作《金融特工隊：新領域全開》短片系列，讓年輕一代了解金融界的就業機會

為提高中學生的理財知識，金管局持續與多個相關機構合作舉辦第9屆的「全港理財爭霸戰」。今屆主題是數碼及可持續經濟，有助學生認識理財、綠色及可持續發展、金融市場現況及就業機會。是次活動亦包括網上問答比賽，吸引約20,000人次參與；另設由不同範疇的資深從業員帶領行業師友交流活動，以及設計思維挑戰賽。



來自不同範疇的導師與學生分享專業知識及經驗

機構職能

《\$mart理財321》



金管局推出首個理財教育桌上遊戲《\$mart理財321》。該遊戲由金管局與一間專門從事桌遊製作的社會企業共同設計及開發，旨在讓小學生在模擬情景下認識不同的支付方法、基本理財概念、金融科技及網絡安全知識。

金管局在香港書展2023設置攤位推廣此副桌遊，成為書展熱銷產品之一。此外，金管局舉辦了連串免費推廣活動，包括到社區中心舉辦工作坊、到小學為學生安排試玩、為小學老師和社福機構的社工舉辦培訓工作坊，以及在節日期間於元創方設置「\$mart理財體驗館」。



金管局首個理財教育桌上遊戲《\$mart理財321》及「\$mart理財體驗館」獲得多個國際設計獎項



於香港書展推出桌上遊戲後，繼續透過培訓工作坊、安排學生試玩及於元創方設置體驗館進行推廣

機構職能

金管局亦與不同持份者合作舉辦多項社區聯繫活動，包括聯同一間教育機構合辦「童心親親理財學堂」第二期教育計劃。該計劃以幼稚園學生、家長、教師及年青人為對象，設有模擬銀行遊戲及講座。

金管局繼續支持投資者及理財教育委員會的工作，提升香港市民的金融知識及理財能力，並會研究與不同持份者進一步合作，提高社區參與工作的成效。

財務披露

為維持高透明度，金管局採納適用於中央銀行運作的國際財務披露標準，包括香港財務報告準則及其他適用的匯報要求（例如國際貨幣基金組織的數據公布特殊標準）。財務處在獨立審計師及其他會計專業人員協助下，按照香港財務報告準則編製外匯基金財務報表。此外，金管局在《年報》詳細披露及深入分析各支出項目及預算資料。

問責性及監控

風險管理

管理貨幣及銀行體系的風險是金管局最重要的工作之一。風險管理除了體現於策略制定外，亦應用於日常運作層面。金管局的風險管理框架設有兩個高層次委員會，即宏觀監察委員會及風險委員會；兩者均由金管局總裁擔任主席。

宏觀監察委員會的職權範圍如下：

- 識別香港貨幣及金融體系所面對的潛在風險與威脅，並商討可行對策；
- 檢討現行貨幣及金融體系的風險管理措施，識別可能存在的漏洞，並確保措施完善；及
- 鼓勵跨部門分享宏觀監察資訊，從而提高金管局的宏觀監察能力。

風險委員會的職權範圍如下：

- 識別金管局面對的潛在風險及威脅，並制定策略以減輕有關影響；
- 檢討各部門現行的風險管理制度，識別可能存在的漏洞及重大風險，並確保備有適當措施應付有關情況；
- 統一風險評估準則及方法，並就所識別的風險釐定資源管理的優先次序；及
- 鼓勵及加強金管局內部的風險管理文化，推動適當的授權及監控。

金管局設有穩健的營運風險管理框架，涵蓋機構層面及部門層面的組織架構風險。機構層面的風險泛指涉及整體機構所面對的中期風險，或需要跨部門共同應對的風險。在執行過程中，各部門需按季檢討及匯報其潛在和新興風險，以及所提出之監控措施和緩解策略，再輔以由上而下的機構風險管理模式，由各部門的管理高層識別影響較廣泛的主要風險及建議緩解措施。有關評估會經由風險委員會定期審議和決定適當的跟進行動。

機構職能

內部審核

內部審核處獨立及客觀地評估金管局的管治、風險管理及監控程序是否足夠及具成效。該處職能上向外匯基金諮詢委員會轄下的審核委員會匯報，行政上向金管局總裁匯報。內部審核處採用風險為本的方法進行業務運作及資訊系統審核，涵蓋各重大風險範疇。在2023年，該處就金管局的儲備管理、銀行監管工作、貨幣與金融發展、資訊科技及其他機構職能共進行30項審核。審核結果確認金管局備有足夠及有效的監控措施，以管理金管局運作所產生的潛在風險。該處亦就主要數碼化項目及新業務的內部監控事項提供意見。該處定期向風險委員會提交最新的業務風險資料，並每季向審核委員會及高級管理層報告審核工作的進度及主要內部監控事項。

預算編製及財務管控

金管局制定年度預算時依循嚴格的紀律原則，並顧及持續運作及策略性發展所需，後者建基於財政司司長經諮詢外匯基金諮詢委員會後核准的3年計劃。在制定預算的過程中，各部門須評估來年的工作需要，並透過審慎評估現有服務及各種服務方式的價值與成本效益，力求精簡人手與開支。財務處與每個部門審視其預算，並擬備綜合預算草案(包括員工編制建議)交予高級管理層作進一步審閱，再提交外匯基金諮詢委員會轄下管治委員會審議。預算草案根據管治委員會的建議修改後，最後經外匯基金諮詢委員會提交財政司司長審批。

金管局根據詳細的採購規則及指引對所有開支進行嚴格的財務管控，合規情況則由內部審核處查核，並於外匯基金年度審計期間由獨立審計師審查。開支報表每月均作分析，並呈交高級管理層審閱。

表1列載2023年行政開支，以及2023年和2024年主要職能的預算開支。2023年實際開支與2024年預算的差距，主要是因為人事費用增加(包括增聘人手以應付新項目及增加的工作量)，以及資訊科技設備的維修保養撥備上升。

表2列載與金管局本身營運並無直接關係的其他開支。年內，金管局為有助提升香港的國際金融中心地位的國際組織提供駐港辦事處的財務支持(包括物業及行政開支)，同時亦資助某些區內致力制定全球標準及促進監管合作的組織。促進香港資本市場發展的開支，包括透過支持綠色和可持續金融及金融科技的應用，將有助市場的健全及多元化發展。金融基建的開支(包括支持運作及持續發展支付結算系統的開支)令香港的金融市場運作暢順安全。金管局亦根據財政司司長在《存款保障計劃條例》第6條下的指示，以收回成本方式為香港存款保障委員會提供營運支援。

機構職能

表1 行政開支

百萬港元	2023年 預算數字	2023年 實際數字	2024年 預算數字
人事費用	1,881		2,024
薪酬及其他人事費用		1,568	
退休金費用		132	
物業開支			
租金支出	54	49	62
其他物業開支(包括管理費及公用事業開支)	91	81	100
一般營運費用			
辦公室及電腦設備維修保養	227	194	250
金融資訊及通訊服務(包括交易、買賣終端機及數據傳送服務收費)	100	82	112
對外關係(包括國際會議)	91	51	95
公眾教育及宣傳	85	36	68
專業、諮詢及其他服務	208	118	198
培訓	28	6	30
其他	18	15	25
行政開支總額	2,783	2,332	2,964

表2 附加開支

百萬港元	2023年 預算數字	2023年 實際數字	2024年 預算數字
國際金融組織的財務支持	57	51	62
金融學院與香港貨幣及金融研究中心的財務支持	103	70	111
促進香港資本市場發展的開支	—	—	70
金融基建服務費用	175	82	153

機構職能

員工操守及紀律

金管局非常注重員工的行為操守，要求員工恪守極高的個人行為及操守規範，並以機構的最佳利益為依歸。金管局訂有《行為守則》，就員工的道德與法律責任提供指引。

金管局致力提醒員工留意操守相關的法規及條款，包括向全體員工發出電郵提示，提醒員工留意操守相關的重要課題，例如避免利益衝突、防止貪污、個人資料保障及反歧視等。員工須定期參與網上問答，加深對相關政策、規則及規例的了解。

效率

資訊科技

資訊科技處維持安全可靠的資訊科技運作環境，促進金管局暢順及有效率的運作。於2023年，資訊科技處維持所有關鍵系統無間斷運作，令所有重要運作程序均能持續執行。

資訊科技保安在金管局整體資訊科技策略中仍然是首要環節。除密切監察新生網絡威脅外，金管局已更新整體資訊科技保安策略，以保障資訊科技服務、數據及資產。經更新策略加強金管局的運作模式、提升系統終端安全及實施零信任設計原則。金管局亦繼續加強保安管治及保護層，以提升所有關鍵系統應對事故的能力及確保其持續運作。資訊科技處致力提升企業架構治理程序，確保科技投資配合金管局的整體運作策略。

在2023年，金管局在實施全面性基礎服務方面取得了良好進展，以促進應用現代化和提升服務可觀測性。資訊科技處正探討應用公共雲端，旨在把非敏感的工作負載遷移至公共雲端。此舉既可降低總體擁有成本，又可達致更具靈活性的資訊科技基建及服務環境。

在建設數碼化工作間方面，金管局致力為員工提供先進工具及精簡流程，促進合作及提升生產力。電郵系統遷移正按照計劃進展順利，舊有應用程式及運作程序已經更新或優化，藉此提高工作間的效率。

數碼化

自2019年推出以來，數碼化計劃不斷致力提升金管局工作效率，包括在5大範疇採用嶄新科技及創新方案，計為銀行監理、打擊洗錢、監察金融穩定、經濟研究及儲備管理。

在2023年推出共用資料提交平台及數據市集，是金管局邁向數碼化之旅的重要一步。共用資料提交平台是金管局推出的嶄新資料遞交平台，提供多個遞交渠道，以融合最新科技趨勢及應對整體銀行業不同需求。該平台具備用戶為本功能，讓認可機構以更便捷安全的方式向監管機構提交所需資料。此外，數據市集為金管局內的數據使用者提供一站式服務，滿足其工作的各種數據需求。使用者既可方便查找及使用相關數據，同時又能符合數據管治及管理的最佳慣例。

機構職能

上述平台連同其他數碼化項目，為未來發展及擴充打下穩固基礎。金管局在過去幾年進行了多項技術發展及工作程序重組。在2024年，數碼化計劃會集中於推廣更廣泛應用科技及數據能力，營造金管局內更數據為本的文化。

行政事務

金管局定期檢視機構資源，包括現有辦公室空間，確保配合運作需要。為更有效利用空間及容納更多座位，金管局工作間採用開放式布局，並設有小組會議空間，方便員工商討事項。會議室及多功能房間均配備視聽系統，方便舉行網絡會議及研討會。金管局採取全面的辦公室保安措施，包括出入管理系統、監察系統及保安人員等，以確保辦公室範圍、員工及財產安全。金管局正就實施電子檔案保管系統逐步推行為期多年的項目，以提高運作效率及有助進一步數碼化。金管局亦推動綠色及關愛共融的工作環境，有關資料載於《二零二三年可持續發展報告》之「可持續發展的金管局」一章。

法律支援

首席法律顧問辦事處就金管局所有職能提供法律意見。於2023年，該處與金管局其他部門並肩處理各類事務，包括擬議監管穩定幣發行人的制度；擬議修訂《銀行業條例》及其規則；發行代幣化債券；在「多種央行數碼貨幣跨境網絡」(mBridge)及「數碼港元」²項目的背景下，探究「央行數碼貨幣」的法律層面事宜；以及拓展「商業數據通」與其他數據共享的計劃。

首席法律顧問辦事處的律師亦就金管局參與國際工作小組提供法律支援，並就可能影響金管局職能及運作的立法建議的諮詢及其他課題作出回應。

結算服務

結算組為金管局的儲備管理、貨幣市場操作及其他營運活動提供穩健高效的結算服務及後勤支援。於2023年，結算組繼續提升相關系統及程序，令運作維持高度穩健，有效應對恆常及新的結算服務需求。在有效和穩健的營運及系統監控措施支持下，結算組準確及安全地進行外匯基金的資金及資產轉撥。結算組會繼續因應各種轉變，靈活應對金融業的迅速發展。

² 數碼港元或e-HKD 指在香港零售層面的央行數碼貨幣。

機構職能

專業團隊

職位編制及實際職員人數

金管局聘用、培訓及維持一支專業優秀的工作團隊，以履行政策目標及靈活應對工作要求的轉變。

金管局在2023年的人手編制為1,056人。金管局持續透過靈活調配現有資源、提升效率及精簡工作流程，以配合新項目的需要及日益繁重的工作。在2024年，金管局藉增設33個新職位（刪減3個職位以作部分抵銷）及轉換26個合約職位，將人手編制增至1,112人，以應付長遠而言不同工作範疇的人手需要。



金管局的核心價值

金管局致力建立穩健的機構文化，以能有效履行維持金融及貨幣穩定，以及鞏固香港國際金融中心地位的重要使命。金管局的核心價值包括：



誠信

行事原則誠實守正，不偏不倚



專業精神

達致專業標準，精明探究，不斷創新，力求進步



合作

尊重每位員工，廣納多元意見，促進團隊合作



機構職能

表3 按部門列出金管局的職位編制及實際職員人數。

部門	職能	高層人員		其他	
		編制	實際人數	編制	實際人數
總裁辦公室	金管局高級管理層	4	4	11	11
銀行操守	專責監察支付系統、處理認可機構的牌照事務，以及履行所有與監管及提升認可機構商業操守有關的職能	1	1	98	93
銀行政策	制定監管政策，促進銀行體系安全穩健，提升從業員技能，以及執行存款保障職能	1	1	49	46
銀行監理	監管認可機構的業務運作	1	1	198	180
法規及打擊清洗黑錢	根據相關條例進行調查及視乎適當情況採取執法行動，監管打擊清洗黑錢及恐怖分子資金籌集制度，以及處理投訴	1	1	108	99
外匯基金投資辦公室	按既定指引管理儲備以爭取投資回報，並分散投資於不同市場及資產類別以提高回報質素	1	0	117	98
風險管理及監察*	監察金管局所有涉及風險的運作，包括投資風險及非投資相關的機構風險	1	1	44	42
外事	發展及提升香港的國際金融中心地位，透過參與國際中央銀行及金融組織推動區內貨幣合作，以及促進金融市場的發展	1	1	68	56
金融基建	發展及提升金融市場基建以維持及鞏固香港的國際金融中心地位	1	1	21	20
貨幣管理	透過監察宏觀金融狀況及市場運作維持金融及貨幣穩定，並負責儲值支付工具的發牌及監管和重要零售支付系統的指定及監管，建立對數字金融領域具前瞻性的領先思維並實施包括穩定幣發行人監管制度等政策，執行結算職能，以及確保紙幣及硬幣供應充足	1	1	98	88
經濟研究	研究及分析香港及其他經濟體系的經濟形勢與金融市場狀況	1	1	43	40
首席法律顧問辦事處	提供內部法律支援及諮詢服務	1	1	30	28
機構拓展及營運	提供行政、財政、人力資源、資訊科技及秘書處等範疇的支援服務，並處理與傳媒及公眾的聯繫，以及提供消費者教育	1	0	185	169
內部審核處	評估金管局管治、風險管理及監控程序是否足夠及具成效，並提供相關意見	0	0	10	10
處置機制辦公室	制定處置標準，參與國際處置政策的發展工作，進行本地及跨境處置規劃，建立執行處置機制的能力，以及在有需要時對瀕臨倒閉認可機構或跨界別集團執行有序處置	0	0	16	11
總計		16	14	1,096	991

* 負責監察投資風險的員工為外匯基金投資辦公室組織架構的一部分，在此則歸入風險管理及監察部以方便呈示其工作職能。

機構職能

薪酬福利政策

財政司司長透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的意見，並參考市場薪酬水平及做法，決定金管局員工的薪酬及服務條件。薪酬組合包括現金薪酬及公積金，另設一些基本福利。現金薪酬包括每月固定薪酬（即基本薪酬）及根據員工的工作表現每年一次過發放的浮動薪酬。

財政司司長每年檢討金管局員工薪酬時，除參考管治委員會的建議外，亦考慮管治委員會對金管局過去一年的表現評估、獨立人力資源顧問公司進行的金融業薪酬調查結果，以及其他相關因素。個別工作表現優秀的員工的薪酬亦可能獲得特別調整，以作獎勵及保持其薪酬競爭力。

金管局按個別員工的工作表現，分配獲批准用作調整年度固定薪酬及浮動薪酬的款項；而適用於負責投資的員工的浮動薪酬制度，則旨在加強其投資表現與薪酬的連繫。助理總裁及以上職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，是由財政司司長經參考管治委員會的意見後審議及批准，有關員工在會議討論到其薪酬的議案時會避席。主管及以下職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，則由金管局總裁根據財政司司長授權決定。

高層人員薪酬

表4列載2023年高層人員的薪酬資料。

表 4

2023年高層人員的薪酬資料^a

	總裁	副總裁／ 高級 助理總裁 (平均數)	助理總裁 (平均數)
人數 ^b	1	4	13
千港元計			
按年計薪酬			
固定薪酬	7,213	6,134	4,453
浮動薪酬	2,172	1,834	1,135
其他福利 ^c	826	835	585

- 除累積年假外，服務不足1年的員工所得的實際薪酬會化作全年計算，以得出有關職級的平均全年薪酬。
- 本表所載員工人數包括服務不足1年的員工。高層人員人數包括香港按揭證券有限公司總裁、金管局總裁特別顧問及外匯基金投資辦公室副行政總裁在內。
- 其他福利包括公積金或合約酬金（視情況而定）、醫療及人壽保險，以及年內累積的年假。這些福利會因應個別高層人員的服務條件而有所不同。

機構職能

員工培訓

金管局非常重視發展員工的專業能力，以配合機構的運作需要及促進員工事業發展，從而亦能提升員工應對新挑戰的能力。金管局按照個別員工及機構的需要，投入適當資源提供配合職位的縱向培訓，以及有關一般課題的橫向培訓。在2023年，金管局繼續推出有系統的培訓課程，因應員工工作及職級提升其專業發展。金管局為員工舉辦與本身工作及新趨勢相關的專題講座，涵蓋內地金融改革、粵港澳大灣區發展及虛擬資產等課題，以使員工能掌握金融事務的最新發展，並支援不同職能範疇。另又舉辦高層人員領導才能培訓課程，培育他們有效帶領機構的技能及心得。



專業英語寫作工作坊



為不同部門主管舉辦領導才能培訓

機構職能



合作溝通技巧工作坊



為督導人員舉辦基本管理技巧課程



金管局推行「持續專業發展計劃」，旨在培養員工持續學習的文化，並提升員工的專業能力。金管局設有培訓資助計劃，鼓勵員工修讀與金管局工作相關的課程，並資助員工支付相關專業組織會員費用，促進員工在金管局的工作及協助其本身的專業發展。

金管局鼓勵員工在不同範疇及崗位工作，例如接受派調至金管局紐約辦事處，或借調至金管局相關機構、其他監管機構或政府，讓員工能擴闊視野、增廣見聞、提升技巧及汲取經驗。金管局亦借調員工至國際貨幣基金組織及國際結算銀行等國際組織，參與香港或金管局擔當重要角色的工作及政策。此外，金管局安排部分員工為相關組織(例如香港存款保障委員會)及外匯基金轄下全資擁有的附屬公司(例如香港金融基建服務有限公司及金融學院有限公司)提供支援。

機構職能

為畢業生及學生提供在金管局工作的機會

見習經理及見習經濟師計劃

為培育具備優秀分析能力、溝通技巧、領導才能及團隊精神的年青人投身中央銀行，發展長遠事業，金管局設有兩個為期兩年的實習計劃：見習經理計劃及見習經濟師計劃。

見習經理計劃旨在培育有志於中央銀行工作的青年精英成為金管局未來的管理骨幹，為香港的金融穩定及繁榮作出貢獻。實習期內見習經理會在兩至三個不同部門工作，接受在職培訓，以了解金管局的主要職能。至於見習經濟師計劃，目的是培育對經濟研究有興趣的大學畢業生，讓他們在實習期內於兩至三個不同部門工作，應用研究技巧，並對政策制定作出貢獻。

兩個計劃為見習生提供全面的事業發展環境。除接受在職培訓外，見習經理及見習經濟師亦會參加中央銀行事務課程或簡介會，並參與導師計劃、夥伴計劃、國際活動、特別研究項目及內部員工活動等。完成計劃後，表現理想的見習經理及見習經濟師會分別獲聘為經理及經濟師。

助理經理

助理經理是金管局專業員工團隊的重要骨幹。大部分助理經理獲派往與負責監管銀行業務有關的部門，參與維繫香港銀行體系安全穩定的工作，亦有部分負責其他職能範疇，協助分析及提供其他形式的支援。對於有志投身銀行監理及規管工作的大學畢業生來說，助理經理是理想的起步點。



機構職能



見習經理及見習經濟師與高層人員交談互動



為見習經理及見習經濟師舉辦數碼科技課程



見習經理及見習經濟師參與中央銀行事務課程



見習經理及見習經濟師參觀香港印鈔有限公司

實習計劃

金管局設有夏季及冬季實習計劃，為大學本科生提供機會，體驗中央銀行的實際工作環境及了解其擔當的角色。實習計劃內容包括為實習生安排講座及參觀活動，讓他們深入了解金管局的職能及工作。