

機構職能

機構職能部門支持金管局的運作，保持高透明度與問責性，並發揮卓越的效率及專業水準。為促進公眾對金管局的政策及工作的了解，金管局透過傳統及社交媒體、網站、資訊中心及其他渠道與整體社會及市場保持有效聯繫。對內，金管局悉心建立一支強調靈活應變及可持續發展的工作團隊，同時遵守嚴格的財政紀律及提升資訊科技能力，應對變化及確保有效地執行各項政策及措施。



機構職能

保持透明度

傳媒關係與社交媒體

金管局與傳媒緊密聯繫，以提高透明度及增進公眾對金管局政策及運作的了解。金管局在2021年共舉辦或參與169次實體及線上活動，包括8次新聞發布會、8次即場訪問及153次其他公開活動，又安排27次媒體訪談。年內共發布632份雙語新聞稿，每日亦處理大量傳媒查詢。

為增進社會對金管局主要職能的認識，金管局為本地、內地及海外媒體舉辦新聞發布會及傳媒簡報會，涵蓋各互聯互通計劃、金融科技及利率基準改革等主題。

為與公眾保持適時聯繫及互動，金管局共營運5個社交媒體專頁（包括Facebook、Instagram、LinkedIn、Twitter及YouTube），獲超過80,000名用戶關注。金管局透過社交媒體專頁提高公眾對多個範疇（尤其疫情期間大增的「網絡釣魚」騙案）的認知。此外，金管局利用社交媒體廣泛宣傳綠色金融、金融科技及各個互聯互通計劃，讓公眾了解最新發展趨勢。



金管局總裁余偉文先生在「香港金融科技周2021」主持線上專題討論



金管局副總裁阮國恒先生主持傳媒簡報會，介紹香港銀行界就倫敦銀行同業拆息過渡安排的準備工作



金管局副總裁李達志先生主持「金融科技2025」策略傳媒簡報會



金管局副總裁劉應彬先生接受國際媒體的訪問

機構職能

公眾查詢

公眾查詢服務是增進市民對金管局主要職能及運作認識的有效渠道，在2021年共處理9,781宗查詢，其中約一半涉及銀行業政策及規例、銀行消費者事宜、紙幣與硬幣、金融基建及債券市場發展。當中較多查詢是關於硬幣收集計劃、銀行產品及服務、銀行業相關指引與通告，以及零售債券發行計劃。

圖1顯示自2018年以來每年接獲的公眾查詢總數，圖2列出2021年各類查詢所佔比例。

圖1 公眾查詢總數

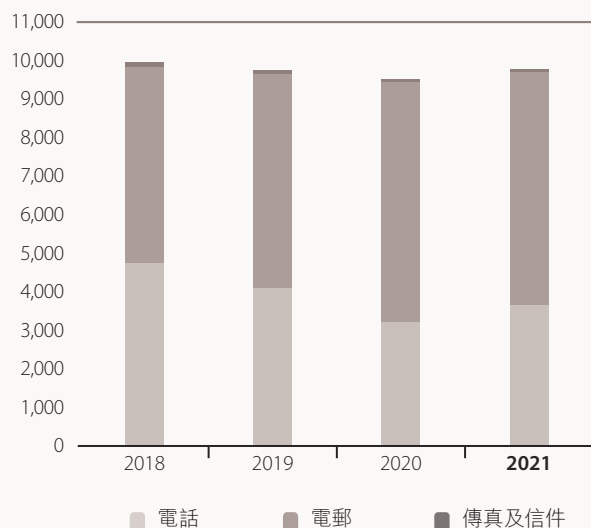
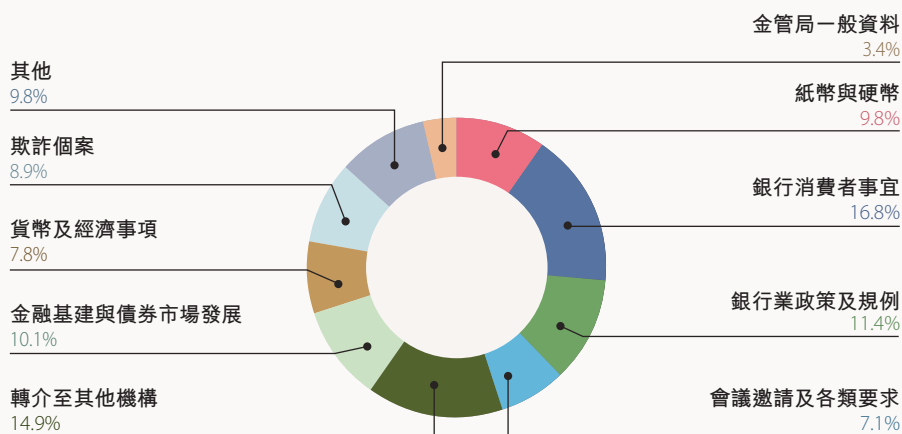


圖2 按性質列出2021年接獲的查詢



機構職能

刊物

除金管局《年報》外，金管局出版2期《貨幣與金融穩定情況半年度報告》及4期《季報》，並定期更新《金融數據月報》資料，提供有關香港貨幣、銀行業及經濟事務的最新及專題資料與分析。此外，金管局共發表11篇《匯思》文章¹，介紹金管局的重要措施及政策，並討論公眾關注的事項。

金管局《2020年報》在香港管理專業協會2021年度最佳年報評選中獲得「非牟利及慈善機構」類銀獎，以及「環境、社會及管治匯報」優異獎。

機構網站

機構網站(www.hkma.gov.hk)提供44,000多頁英文及繁體字體中文版資料，方便公眾查閱金管局的最新資訊。網站亦載有根據《銀行業條例》第20條備存的「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」及「認可機構證券業務員工紀錄冊」，以及根據《支付系統及儲值支付工具條例》備存的「儲值支付工具持牌人紀錄冊」。

金管局自2018年起透過開放應用程式介面(開放API)，分階段發放在其網站所載的金融數據及重要資訊。截至2021年底，金管局依照原定計劃在網站推出合共148組開放API。

金管局開放API門戶網站：



資訊中心

金管局資訊中心設於國際金融中心2期55樓，是向公眾介紹金管局工作及提高公眾對貨幣與銀行業事宜的了解的重要設施。資訊中心分為展覽館及圖書館兩部分。展覽館以互動方式介紹金管局的工作，以及香港貨幣與銀行業的發展；另備資料與展品，供研究香港貨幣、銀行業與金融事務。毗鄰展覽館的圖書館收藏超過26,000冊書籍、期刊及其他刊物，涵蓋香港貨幣、銀行業、金融和中央銀行事務等課題。圖書館亦按照《銀行業條例》第20條規定備存「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」及「認可機構證券業務員工紀錄冊」，供公眾查閱。

新冠病毒疫情期間為保障公眾衛生及安全，資訊中心實施特別開放安排，並加強清潔及消毒，以及以長效殺菌塗層定期消毒設施及展品。



金管局資訊中心轄下展覽館分為「政策」展區、「貨幣」展區及「歷史長廊」

¹ 《匯思》是金管局的專欄，由高層人員撰寫，闡述金管局重要的新政策及工作，或公眾關心的其他事宜。

機構職能

社區聯繫及公眾教育

為與社區保持聯繫及增進市民對金管局工作的認識，金管局自1998年起推出公眾教育講座。於2021年，金管局舉行網上講座，吸引2,300多名來自84間中學的師生參加。講座內容涵蓋金管局工作簡介、聯繫匯率制度、香港鈔票、保障個人數碼鎖匙、存款保障計劃及銀行業發展與機遇。公眾教育講座至今錄得參加者人數超過63,000名。

金管局教育及聯繫公眾，提醒他們如何做個精明及負責任的金融服務消費者。鑑於「網絡釣魚」騙案增加，金管局推出以「數碼KEY睇緊啲，揸LINK前要三思！」為主題的推廣活動，提高公眾的防範意識；當中包括跨媒體宣傳，呼籲市民對聲稱來自銀行的手機短訊和電郵所載的超連結保持警惕，以免墮入騙徒陷阱。



跨媒體宣傳提醒市民慎防虛假的超連結

金管局亦致力加深公眾對金融業的認識，並提高年輕一代投身業界的興趣。繼2020年公眾教育網劇《STEPS》獲得好評後，金管局推出新短片系列《中環4型人格》，介紹金融業四大熱門範疇，包括數據科學、金融科技、綠色及可持續金融，以及財富管理。短片以幽默風趣的方式描劃從業員四種不同的性格特質，並由業界資深管理層及年輕從業員分享以上四個熱門範疇的工作性質、入行要求、晉升機會及發展前景等第一手資訊。



《中環4型人格》系列讓年輕一代了解金融市場的就業前景

機構職能

在2020年推出的網上親子理財教育活動《小小理財師》於Marketing-Interactive雜誌舉辦的The Marketing Events Awards 2021中獲頒「Best Event — Corporate Social Responsibility」銀獎，以表揚該活動在履行企業社會責任的表現。金管局其後緊接推出多項創意活動，包括親子理財工作坊，安排幼兒教育專家分享如何培養子女良好的金錢意識，並示範自己動手製作理財教育玩具；此外，又製作動畫短片以網上形式導覽金管局資訊中心。



香港金融、銀行發展的歷史和里程碑

香港金融管理局 Hong Kong Monetary Authority
2021年9月16日

【招財貓燈籠慶中秋】
中秋節就到，你哋準備好咗燈籠未呀？呢班小朋友就準備好喇！佢哋上星期六嚟到金管局跟 STEM Sir 用紙盒學整DIY招財貓燈籠。中秋節後，燈籠仲可以變成一個錢嚮，配合儲錢月曆俾小朋友寫低儲蓄大計，一物幾用，夠晒環保。

活動當日 IVE CECS 幼兒教育中心-Cecti 幼兒、長者及社會服務系高級講師鄭曉萍博士，同家長分享教導兒童理財嘅心得同玩理財小遊戲。完成工作坊後，參加者仲分批參觀埋 #金管局資訊中心，大家都玩得開心呀！

你都想DIY獨一無二燈籠？立即到 <https://bit.ly/3lnQbM9> 下載製作步驟及模板啦！
#香港金融管理局 #HKMAGOVHK #金管局 #小小理財師 #親子理財台 #兒童理財台 #DIY #環保理財玩具 #中秋燈籠 #儲錢月曆 #STEM #儲蓄



這裏還有關於銀紙印製過程的遊戲

網上親子理財教育活動《小小理財師》獲得The Marketing Events Awards 2021的獎項。該活動讓父母與子女以輕鬆有趣的方式學習理財概念及技巧

機構職能

為提高中學生的理財知識，金管局聯同多個相關機構合辦以金融科技為主題的「全港理財爭霸戰」。除網上問答比賽外，賽事新增個人理財設計思維工作坊，訓練參加者就理財工具提出創新建議。此項活動獲得教育局「商校合作計劃」頒發「最多學生參加活動獎」，以及由投資者及理財教育委員會²（投委會）頒發的「投資者及理財教育獎（企業）——金獎」。



「全港理財爭霸戰」向學生灌輸金融科技及設計思維的概念，參與人次創新高

其他社區聯繫活動包括以學生及退休人士為對象的講座或網絡研討會。金管局亦參與教育局舉辦有關經濟安全的教師培訓網絡研討會。金管局提供8種語言³的網上教育材料，介紹使用自動櫃員機的精明貼士，配合居住在香港不同背景人士的需要。

金管局支持投委會的工作，提升香港市民的金融知識及理財能力，並會研究與持份者進一步合作，提高社區參與的成效。

財務披露

為維持高透明度，金管局採納適用於中央銀行運作的國際財務披露標準，包括香港財務報告準則及其他適用的匯報要求（例如國際貨幣基金組織的數據公布特殊標準）。財務處在獨立審計師及其他會計專業人員協助下，按照香港財務報告準則編製外匯基金財務報表。此外，金管局在《年報》詳細披露及深入分析各支出項目及預算資料。

² 此為證券及期貨事務監察委員會的附屬機構。

³ 包括印尼語、印度語、尼泊爾語、旁遮普語、他加祿語、泰語、烏爾都語及越南語。

機構職能

問責性及監控

風險管理

管理貨幣及銀行體系的風險是金管局最重要的工作之一。風險管理除了體現於策略制定外，亦應用於日常運作層面。金管局的風險管理框架設有兩個高層次委員會，即宏觀監察委員會及風險委員會；兩者均由金管局總裁擔任主席。

宏觀監察委員會的職權範圍如下：

- ◆ 識別香港貨幣及金融體系所面對的潛在風險與威脅，並商討可行對策；
- ◆ 檢討現行貨幣及金融體系的風險管理措施，識別可能存在的漏洞，並確保措施完善；及
- ◆ 鼓勵跨部門分享宏觀監察資訊，從而提高金管局的宏觀監察能力。

風險委員會的職權範圍如下：

- ◆ 識別金管局面對的潛在風險及威脅，並制定策略以減輕有關影響；
- ◆ 檢討各部門現行的風險管理制度，識別可能存在的漏洞及重大風險，並確保備有適當措施應付有關情況；
- ◆ 統一風險評估準則及方法，並就所識別的風險釐定資源管理的優先次序；及

- ◆ 鼓勵及強化金管局內部的風險管理文化，推動適當的授權及監控。

金管局設有一套穩健的營運風險管理框架，涵蓋機構層面及部門層面的組織架構風險。機構層面的風險泛指涉及整體機構所面對的中期風險，或需要跨部門共同應對的風險。在執行過程中，各部門需按季檢討及匯報潛在風險及新生風險，並包括適當的監控措施和緩解策略，再輔以由上而下的機構風險管理模式，讓各部門的管理高層可有效地識別影響較廣泛的主要風險及建議緩解措施。有關評估經由風險委員會定期審議和決定適當的跟進行動。

內部審核

內部審核處獨立及客觀評估金管局的管治、風險管理及監控程序是否足夠及具成效。該處職能上向外匯基金諮詢委員會轄下的審核委員會匯報，行政上向金管局總裁匯報。內部審核處採用風險為本的方法進行業務運作及資訊系統審核，涵蓋各重大風險範疇。年內該處就金管局的儲備管理、銀行監管工作、貨幣與金融發展、資訊科技及其他機構職能共進行33項審核。審核結果顯示金管局備有足夠及有效的監控措施，以管理金管局運作所產生的風險。

該處亦就主要系統開發項目及新業務的內部監控事項提供意見。該處定期向風險委員會提交最新的業務風險資料，並每季向外匯基金諮詢委員會轄下的審核委員會及高級管理層報告審核工作的進度及主要內部監控事項。

機構職能

預算編製及財務管控

金管局制定年度預算時依循嚴格的紀律原則，並顧及持續運作及策略性發展所需，後者建基於財政司司長經諮詢外匯基金諮詢委員會後核准的3年計劃。在制定預算的過程中，各部門須評估來年的工作需要，並力求精簡人手與開支，包括審慎評估現有服務的價值及各種服務方式的成本效益。財務處與每個部門審視其預算，並擬備綜合預算草案（包括員工編制建議）交予高級管理層作進一步審閱，再提交外匯基金諮詢委員會轄下管治委員會審議。預算草案根據管治委員會的建議修改後，最後經外匯基金諮詢委員會提交財政司司長審批。

金管局根據詳細的採購規則及指引對所有開支進行嚴格的財務管控，合規情況則由內部審核處查核，並於外匯基金年度審計期間由獨立審計師審查。開支報表每月均作分析，並呈交高級管理層審閱。

表1列載2021年行政開支，以及2021年和2022年主要職能的預算開支。2021年一般營運費用預算中未使用的數額相對較大，其中對外關係、宣傳及培訓活動的實際開支因受到疫情影響而顯著低於2021年預算數字。2021年實際開支與2022年預算的差距，主要是因為人事費用增加（包括填補現有空缺，並計及2022全年的相關費用），以及就專業及諮詢服務增加撥備。

表2列載與金管局本身營運並無直接關係的其他開支。金管局為有助鞏固香港的國際金融中心地位的國際組織提供其駐港辦事處的財務支持（包括物業及行政開支），有關開支預計在2022年保持平穩。金融基建開支用於運作及持續發展支付結算系統，令香港的金融市場運作暢順安全。金管局亦根據財政司司長在《存款保障計劃條例》第6條下的指示，以收回成本方式為香港存款保障委員會提供營運支援。

機構職能

表 1 行政開支

百萬港元	2021 年 預算數字	2021 年 實際數字	2022 年 預算數字
人事費用	1,726		1,773
薪酬及其他人事費用		1,477	
退休金費用		127	
物業開支			
租金支出	43	41	44
其他物業開支(包括管理費及公用事業開支)	87	73	88
一般營運費用			
辦公室及電腦設備維修保養	162	142	159
金融資訊及通訊服務(包括交易、買賣終端機及數據傳送服務收費)	93	72	96
對外關係(包括國際會議)	73	13	42
公眾教育及宣傳	62	22	69
專業、諮詢及其他服務	182	91	164
培訓	32	5	23
其他	23	16	24
行政開支總額	2,483	2,079	2,482

表 2 附加開支

百萬港元	2021 年 預算數字	2021 年 實際數字	2022 年 預算數字
國際金融組織駐香港辦事處的財務支持	41	41	42
金融學院與香港貨幣及金融研究中心的財務支持	101	65	99
金融基建服務費用	140	92	159

機構職能

員工操守及紀律

金管局非常注重員工的行為操守，要求員工恪守極高的個人行為及操守規範，並以機構的最佳利益為依歸。金管局訂有《行為守則》，就員工的道德與法律責任提供指引。

金管局恆常提醒員工留意操守相關的法規及條款，每周一次向全體員工發出電郵提示，提醒員工留意操守相關的重要課題，包括避免利益衝突、防止貪污、個人資料保障及反歧視等。員工須參與網上問答，加深對相關政策、規則及規例的了解。

效率

資訊科技

資訊科技處維持安全可靠的資訊科技運作環境，促進暢順及有效率的營運。於2021年，資訊科技處維持所有主要系統無間斷運作。

資訊科技保安對金管局而言屬首要環節。資訊科技處密切監察所有新生網絡威脅，並定期檢視資訊科技保安系統。該處亦定期更新業務持續運作計劃，確保所有重要系統持續運作。

在2021年，居家工作安排成為金管局在疫情下持續運作計劃的重要部分，並因應疫情發展多次啟動。為支援金管局員工居家工作，資訊科技處在提升資訊科技設施的同時亦致力確保網絡安全。

為確保金管局的資訊科技系統維持可靠，該處分批更換老化部件。此外，為推進機構內部數碼化，於2021年裝設內部雲端系統，配合落實數碼化及其他措施。

機構職能

數碼化

在2019年展開的數碼化計劃涵蓋5個主要範疇，包括銀行監理、打擊洗錢、監察金融穩定、經濟研究及儲備管理。該計劃已開始取得成果：

- 首先，收集精細數據，提高監察及監理工作的成效；
- 第二，利用更強大的工具進行複雜的數據分析；以及
- 第三，很多不同流程的數據處理已實行自動化，提高效率。

由於不同項目的新應用程式數量增加，技術平台及基建均須相應提升。為此，數碼化辦公室已加強相關基建，為數碼化計劃提供穩健及可擴展的基礎。同時亦正開發共用數據平台，支援整體機構的數據管理及分析能力。另外，金管局正制定整體機構的數據管治政策，讓機構內部以有效、快捷及安全的方式分享數據。這些工作包括正確訂明數據所有權、明確界定數據取閱權限，以及採用劃一的數據定義與分類。上述各項將有助提高機構內部的相互操作性，協調整體機構的技術應用。

隨着採用新數碼應用程式及提升技術基建，數碼化辦公室將繼續優化及重組流程，以發揮數碼化的最大好處，並提供數碼化培訓，促進轉型至新的靈活工作模式。

行政事務

金管局定期檢視機構資源，包括辦公室空間需求，確保能配合運作需要。為使辦公室設備完善及符合職業安全要求，金管局不時進行維修保養工程。有關金管局在締造友善的工作環境及綠色辦公室方面的工作，詳見「可持續發展」一章（第192至200頁）。

金管局定期檢討持續運作計劃，確保機構有效應對不斷轉變的運作及社會環境。金管局定期舉行疏散及啟動後備設施演習，確保員工隨時作好準備執行各項持續運作措施。金管局設有專責小組，負責監察新冠病毒疫情警告及其他傳染病的情況，確保金管局能適時實施相應的預防及應變措施。

機構職能

法律支援

首席法律顧問辦事處就金管局所有職能提供法律意見。於2021年，該處與金管局其他部門並肩處理各類事務，包括制定及修訂法例與指引；執法、發牌及牌照撤銷程序；以及其他政策舉措。

首席法律顧問辦事處的律師亦就金管局參與國際工作小組提供法律支援，並就可能影響金管局職能及運作的立法建議的諮詢及其他課題，作出回應。

結算服務

結算組為金管局的儲備管理、貨幣市場操作及其他營運活動提供穩健高效的結算服務及後勤支援。在2021年新冠病毒疫情反覆下，結算組的運作繼續保持高度穩健，有效應對新的結算服務需求。在有效和穩健的營運及系統監控措施支持下，外匯基金的資金及資產轉撥均準確及安全地進行。結算組會繼續因應各種轉變，靈活應對金融業的迅速發展。

專業團隊

職位編制及實際職員人數

金管局聘用、培訓及維持一支專業優秀的工作團隊，以履行政策目標及靈活應對工作要求的轉變。

金管局在2021年的人手編制為1,005人。年內，金管局致力透過靈活調配現有資源、提升效率及精簡工作流程，以配合新項目的需要及日益繁重的工作。金管局在2022年的人手編制將維持1,005人，並會調配現有資源，應付在銀行及金融體系穩定、儲備管理，以及綠色與可持續發展金融等範疇的工作。

金管局的核心價值

金管局致力建立穩健的機構文化，以能有效履行維持金融及貨幣穩定，以及鞏固香港國際金融中心地位的重要使命。金管局的核心價值包括：

誠信

行事原則誠實守正，不偏不倚



專業精神

達致專業標準，精明探究，
不斷創新，力求進步



合作

尊重每位員工，廣納多元意見，
重視團隊合作



機構職能

表3 按部門列出金管局的職位編制及實際職員人數。

表3 2022年1月1日金管局職位編制及實際職員人數

部門	職能	高層人員		其他	
		編制	實際人數	編制	實際人數
總裁辦公室	金管局高級管理層	4	4	9	8
銀行操守	專責監察支付系統、處理認可機構的牌照事務，以及履行所有與監管及提升認可機構商業操守有關的職能	1	1	91	85
銀行政策	制定監管政策，促進銀行體系安全穩健，提升從業員技能，以及執行存款保障職能	1	1	43	43
銀行監理	監管認可機構的業務運作	1	1	181	168
法規及打擊清洗黑錢	根據相關條例進行調查及視乎適當情況採取執法行動，監管打擊清洗黑錢及恐怖分子資金籌集制度，以及處理投訴	1	1	99	93
外匯基金投資辦公室	按既定指引管理儲備以爭取投資回報，並分散投資於不同市場及資產類別以提高回報質素	1	1	105	91
風險管理及監察 ^a	監察金管局所有涉及風險的運作，包括投資風險及非投資相關的機構風險	1	1	45	43
外事	發展及提升香港的國際金融中心地位，透過參與國際中央銀行及金融組織推動區內貨幣合作，以及促進金融市場的發展	1	1	55	50
金融基建	發展及提升金融市場基建以維持及鞏固香港的國際金融中心地位	1	1	18	17
貨幣管理	透過監察宏觀金融狀況及市場運作維持金融及貨幣穩定，並負責儲值支付工具的發牌及監管和重要零售支付系統的指定及監管，執行結算職能，以及確保紙幣及硬幣供應充足	1	1	84	78
經濟研究	研究及分析香港及其他經濟體系的經濟形勢與金融市場狀況	1	1	39	37
首席法律顧問辦事處	提供內部法律支援及諮詢服務	1	1	28	24
機構拓展及營運	提供行政、財政、人力資源、資訊科技及秘書處等範疇的支援服務，並處理與傳媒及公眾的聯繫，以及提供消費者教育	1	1	170	161
內部審核處	評估金管局管治、風險管理及監控程序是否足夠及具成效，並提供相關意見	0	0	10	9
處置機制辦公室	制定處置標準，參與國際處置政策的發展工作，進行本地及跨境處置規劃，建立執行處置機制的的能力，以及在有需要時對瀕臨倒閉的認可機構或跨界別集團執行有序處置	0	0	12	10
總計		16	16	989	917

a. 負責監察投資風險的員工為外匯基金投資辦公室組織架構的一部分，在此則歸入風險管理及監察部以方便呈示其工作職能。

機構職能

薪酬福利政策

財政司司長透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的意見，並參考市場薪酬水平及做法，決定金管局員工的薪酬及服務條件。薪酬組合包括現金薪酬及公積金，另設一些基本福利。現金薪酬包括每月固定薪酬（即基本薪酬）及根據員工的工作表現每年一次過發放的浮動薪酬。

財政司司長每年檢討金管局員工薪酬時，會透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的建議，並考慮管治委員會對金管局過去一年的表現評估、獨立人力資源顧問公司進行的金融業薪酬調查結果，以及其他相關因素。個別工作表現優秀的員工的薪酬亦可能獲得特別調整，以作獎勵及保持其薪酬競爭力。

金管局按個別員工的工作表現，分配獲批准用作調整年度固定薪酬及浮動薪酬的款項；而適用於負責投資的員工的浮動薪酬制度，則旨在加強其投資表現與薪酬的連繫。助理總裁及以上職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，是由財政司司長經參考管治委員會的意見後各自審議及批准，有關員工在會議討論到其薪酬的議案時會避席。主管及以下職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，則由金管局總裁根據財政司司長授權決定。

高層人員薪酬

表4列載2021年高層人員的薪酬資料。

表4 2021年高層人員的薪酬資料^a

千港元計	總裁	副總裁／ 高級 助理總裁 (平均數)	助理總裁 (平均數)
人數 ^b	1	4	14
按年計薪酬			
固定薪酬	7,000	5,798	4,318
浮動薪酬	2,154	1,566	1,111
其他福利 ^c	739	640	641

- 除累積年假外，服務不足1年的員工所得的實際薪酬會化作全年計算，以得出有關職級的平均全年薪酬。
- 本表所載員工人數包括服務不足1年的員工。高層人員人數包括香港按揭證券有限公司總裁、金管局總裁特別顧問及外匯基金投資辦公室副行政總裁在內。
- 其他福利包括公積金或合約酬金（視情況而定）、醫療及人壽保險，以及年內累積的年假。這些福利會因應個別高層人員的服務條件而有所不同。

機構職能

職員培訓

金管局非常重視發展員工的專業能力，以配合運作需要及促進員工事業發展，並提升員工應對新挑戰的能力。金管局投入大量資源，按照個別員工及機構的需要，提供配合職位的縱向培訓，以及有關一般課題的橫向培訓。在2021年，金管局推出多項培訓課程，為不同的職能範疇提供支援。為使員工能掌握金融事務的最新發展，金管局舉辦與機構本身工作及新趨勢相關的專題講座，涵蓋央行數碼貨幣、綠色及可持續銀行業、金融科技發展及氣候風險管理等。另為高層人員推出新的領導才能提升課程，培育他們有效帶領機構的相關技能及心態。



領袖培訓課程



綠色及可持續銀行業專題講座



金管局推行「持續專業發展計劃」，在機構內培養持續學習的文化，並藉此提升員工的專業能力。金管局又設有培訓資助計劃，鼓勵員工修讀與金管局工作相關的課程。金管局亦資助員工支付相關的專業組織會員費用。

金管局鼓勵員工在不同範疇及崗位工作，例如派調至金管局紐約辦事處，或借調至金管局相關機構、其他監管機構或政府，讓員工能擴闊視野、增廣見聞、提升技巧及汲取經驗。金管局亦借調員工至國際貨幣基金組織及國際結算銀行等國際組織，參與香港或金管局擔當重要角色的工作及政策。金管局另安排員工負責香港存款保障委員會及金融學院的工作，以提供全職或協助性質的支援。

機構職能

為畢業生及學生提供在金管局工作的機會

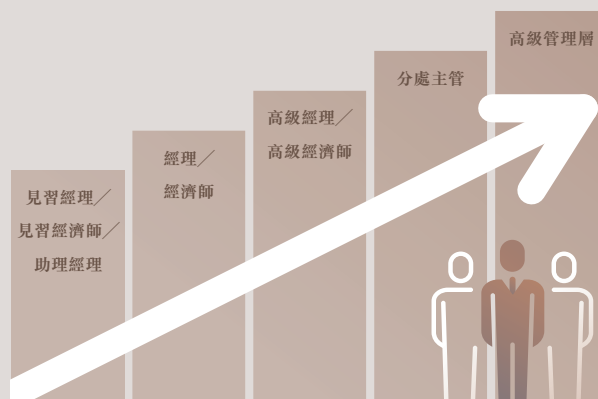
見習經理及見習經濟師計劃

為培養具備優秀分析能力、溝通技巧及團隊精神的年青人投身中央銀行工作，金管局設有兩個為期兩年的實習計劃：見習經理計劃及見習經濟師計劃。

見習經理計劃旨在培育有志於中央銀行工作的青年精英成為金管局未來的管理骨幹，為香港的金融穩定及繁榮作出貢獻。實習期內見習經理會在兩至三個不同部門工作，接受在職培訓，以了解金管局的主要職能。至於見習經濟師計劃，目的是培育對經濟研究有興趣的大學畢業生，讓他們在實習期內於兩至三個不同部門工作，提升研究技巧，對政策制定作出貢獻。

兩個計劃為見習生提供全面的事業發展環境。除在職培訓外，見習經理及見習經濟師亦會參加由金管局及區內或國際主要組織舉辦的基礎中央銀行課程。完成計劃後，表現理想的見習經理及見習經濟師會分別獲聘為經理及經濟師，在金管局繼續發展其專業。

晉升機會



助理經理

助理經理是金管局專業員工團隊的重要骨幹。大部分助理經理獲派往與負責監管銀行業務有關的部門，參與促進銀行體系安全穩定的工作，亦有部分負責其他職能範疇，提供分析及其他形式的支援。對於有志投身銀行監理及規管工作的大學畢業生來說，助理經理是理想的起步點。

實習計劃

金管局設有夏季及冬季實習計劃，為大學本科生提供機會，體驗中央銀行的實際工作環境，以及了解其主要職能。金管局為實習生安排入職培訓及講座，增進他們對金管局的職能及工作的了解。

機構職能



實習生的入職培訓



實習生參與金融科技講座



見習經理參與中央銀行課程



見習經理參與高層人員分享講座