

機構職能

金管局透過傳統及社交媒體、網站、資訊中心及其他渠道與社會及市場保持有效溝通，增進公眾對金管局政策及運作的了解。對內方面，金管局亦致力加強機構管治，包括支持員工提升專業能力、嚴格控制財政、加強資訊科技保安，以及鼓勵創新文化，以應對推行新項目及日益繁重的工作所帶來的挑戰。



機構職能

與公眾保持聯繫

傳媒關係與社交媒體

金管局與傳媒保持緊密聯繫，以提高金管局的透明度，並增進公眾對其政策及運作的了解。金管局在2020年共舉辦93次實體及線上活動，包括8次新聞發布會、5次即場訪問及80次其他公開活動，又安排了14次媒體訪談，並發布552份雙語新聞稿，每日亦處理大量傳媒查詢。

為增進社會對金管局主要職能的認識，金管局為本地和海外媒體以及言論具影響力的人士舉辦傳媒簡報會及工作坊，涵蓋聯繫匯率制度、金融科技、綠色金融及宏觀審慎監管措施等主題。



金管局總裁余偉文先生在「香港金融科技周2020」主持線上專題討論。



金管局副總裁阮國恒先生(中)主持傳媒簡報會，介紹金管局制定的促進合規科技應用兩年計劃。



金管局金融科技總監周文正先生(左)接受彭博訪問。

金管局透過社交媒體增進各界對其工作的了解，以及加強與公眾溝通，目前共營運5個社交媒體專頁，包括Facebook、Instagram、LinkedIn、Twitter及YouTube。截至2020年12月底，逾66,500名用戶關注金管局的社交媒體專頁。針對新冠病毒疫情，金管局善用社交媒體繼續與公眾聯繫，以及有效澄清與金融及銀行體系穩定相關的不實謠言。

機構職能

公眾查詢

公眾查詢服務是增進市民對金管局主要職能及運作認識的有效渠道，在2020年共處理9,514宗查詢，其中約一半涉及銀行業政策及規例、銀行消費者事宜、紙幣與硬幣、金融基建及債券市場發展，特別是硬幣收集計劃、銀行產品及服務、銀行業相關指引及通告、零售債券發行計劃，以及貨幣與經濟數據。

圖1顯示自2017年以來每年接獲的公眾查詢總數，圖2列出2020年各類查詢所佔比例。

圖1 公眾查詢總數

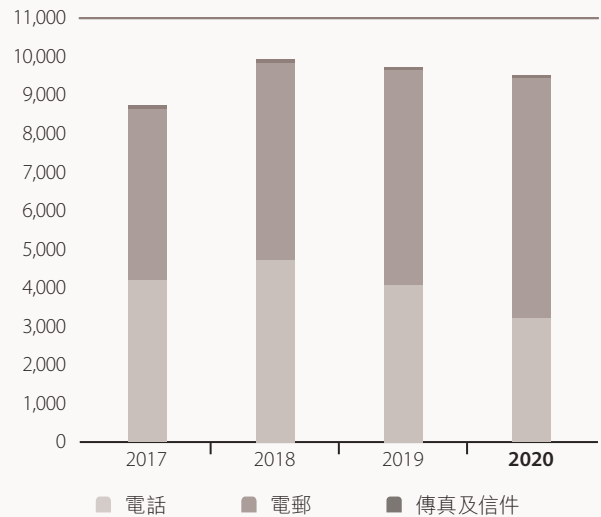
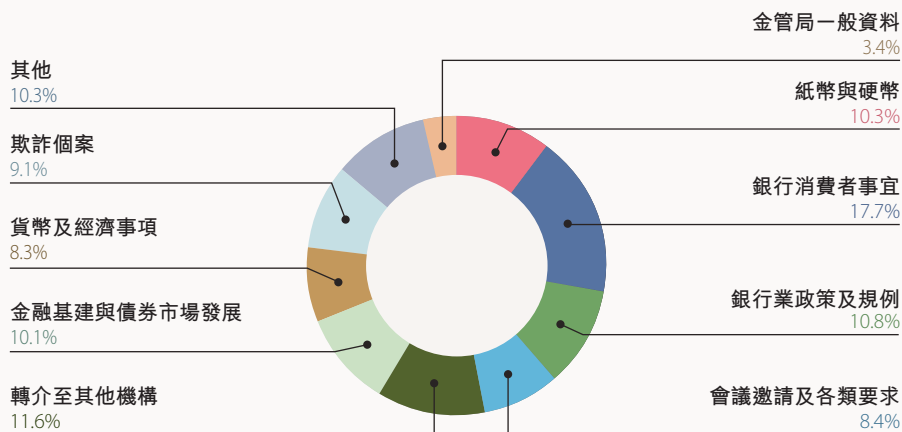


圖2 按性質列出2020年接獲的查詢



機構職能

刊物

除金管局《年報》外，年內金管局出版兩期《貨幣與金融穩定情況半年度報告》及4期《季報》，並定期更新《金融數據月報》資料，提供有關香港貨幣、銀行業及經濟事務的最新及專題資料與分析。此外，金管局共發表18篇《匯思》文章，介紹金管局的重要措施及政策，並討論公眾關注的事項。

金管局《二零一九年年報》在香港管理專業協會2020年度最佳年報評選中獲得「非牟利及慈善機構」類銀獎。

金管局網站

金管局的官方網站(www.hkma.gov.hk)提供4萬多頁英文及繁簡字體中文版資料，方便公眾查閱金管局的最新資訊。網站亦載有根據《銀行業條例》第20條備存的「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」及「認可機構證券業務員工紀錄冊」，以及根據《支付系統及儲值支付工具條例》備存的「儲值支付工具持牌人紀錄冊」。

金管局自2018年起透過開放應用程式介面(開放API)，分階段發放在其網站所載的金融數據及重要資訊。截至2020年底，金管局如期在網站推出合共144組開放API。



金管局積極支持開放API的發展及應用。

金管局資訊中心

金管局資訊中心設於國際金融中心2期55樓，向公眾介紹金管局工作及提高公眾對貨幣與銀行業事宜的了解。資訊中心分為展覽館及圖書館兩部分。展覽館以互動方式介紹金管局的工作，以及香港貨幣與銀行業的發展；另備資料與展品，供研究香港貨幣、銀行業與金融事務。毗鄰展覽館的圖書館收藏超過26,000本書籍、期刊及其他刊物，以供研究香港貨幣、銀行業、金融和中央銀行事務等課題。圖書館亦備存《銀行業條例》第20條規定的「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」及「認可機構證券業務員工紀錄冊」。

機構職能

金管局資訊中心憑藉其精心設計及獨樹一格的氛圍，從全球各地千多名參賽者中脫穎而出，成為「2020年 MUSE DESIGN AWARDS」室內設計組別白金獎的得獎者之一。

資訊中心善用在2020年因應新冠病毒疫情暫停開放的時機，優化了「政策」展區的設施。該展區闡述金管局的工作，並介紹相關的金融概念。有關優化措施是因應訪客意見而作出，使互動設施更易使用、更富趣味及更耐用，令參觀過程更有樂趣。



資訊中心「政策」展區的互動設施完成優化工程。



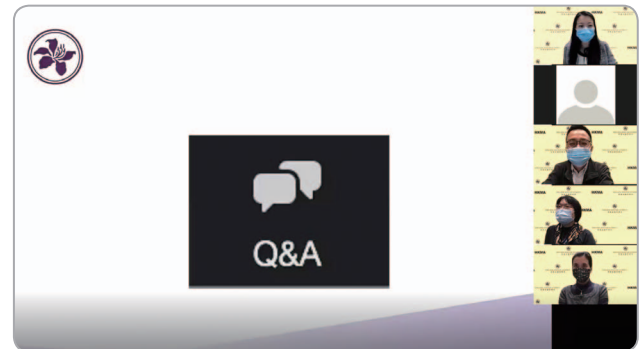
資訊中心的展覽館部分介紹金管局的工作及香港貨幣與銀行業的發展。

為確保公眾人士不論種族都能平等地享用資訊中心的設施，中心制定程序，為有需要的訪客及致電中心熱線查詢的人士提供傳譯服務。

資訊中心的開放及服務時間因疫情持續而受到影響。為保障公眾安全及維持高水平的衛生環境，年內資訊中心實施特別開放安排及防疫措施，並加強清潔及消毒，設施及展品更定期以長效殺菌塗層消毒。

公眾及消費者教育

為與社區保持聯繫及增進市民對金管局工作的認識，金管局在2020年舉辦了一場網上公眾教育講座，吸引1,600多名來自61間中學的師生參加。講座內容涵蓋金管局工作簡介、聯繫匯率制度、香港鈔票、保障個人數碼鎖匙及存款保障計劃。教育講座自1998年推出以來，首次以網上形式舉行，至今已有超過61,000名師生參與。



超過1,600名來自61間中學的師生參加金管局網上公眾教育講座。

機構職能

金管局教育公眾做個精明及負責任的金融服務消費者，並就此與公眾保持聯繫。相關教育工作的其中一個重點繼續是「保護個人數碼鎖匙」，年內金管局製作了一系列短片，呼籲市民不論何時何地都要妥善保管財務帳戶及個人資料。鑑於新冠病毒疫情下網上騙案有所增加，金管局提醒市民在網上購物或使用個人認證資料時要提高警覺，慎防詐騙圈套。

為提高年青人加入金管局工作的興趣，金管局於2020年推出公眾教育網劇《STEPS》，並在社交媒體發布一系列相關貼文，介紹金管局在貨幣、聯繫匯率制度、金融科技、普及金融、銀行監管與國際合作等範疇的工作。



公眾教育網劇《STEPS》以輕鬆的手法，透過一個新入職年青人的成長故事，介紹金管局的主要職能。



金管局在數碼平台及戶外媒體廣泛宣傳保護個人數碼鎖匙的訊息。

機構職能

金管局又透過多個社區參與活動與不同持份者合作，而其中一項是網上親子理財教育活動《小小理財師》，透過動畫影片、線上遊戲、自製玩具、可下載工作紙及填色比賽，教導幼稚園及初小學生金錢和理財的基本概念，以及有關銀行及支付服務的基本知識。



以 Dollar 豬和金氏一家為主角的動畫影片，就五個主題發放訊息。



示範以環保物料自製玩具。

其他有關年青人教育的工作包括網上理財問答比賽及為中學生及老師而設的網上教育講座、與一個專業團體攜手製作以小學生及家長為對象的漫畫書，以及為大專學生舉辦網上講座。

金管局支持投資者及理財教育委員會提升香港市民的金融理財知識及能力，並會研究與持份者進一步合作，提高社區參與的成效。

機構職能

金管局員工

金管局是政府架構的一部分，但按非公務員條款聘請員工，吸引具適當經驗及專門知識的人才。金管局聘用、培訓及維持一支專業優秀的工作團隊，以履行政策目標及靈活應對工作要求的轉變。

金管局在2020年的人手編制為1,005人。年內，金管局致力透過靈活調配現有資源、提升效率及精簡工作程序，以配合新項目的需要及日益繁重的工作。金管局在2021年的人手編制將維持1,005人，並會重新調配現有資源，應付下述新開展及有所擴展的工作：



銀行及金融 體系穩定

- 支援「理財通」的政策發展工作，以及其他粵港澳大灣區(大灣區)與私人財富管理措施，以及持續監管「理財通」業務
- 處理《保險業條例》及新的場外衍生工具制度下的發牌工作，以及有關虛擬銀行的操守監管工作
- 實施有關氣候風險的新監管規定，以及加強對銀行的審慎監管



儲備管理

- 加強投資、風險管理及其他必要支援，以配合外匯基金持續擴展及多元化的投資工作



香港的國際 金融中心地位

- 為加強參與金融穩定理事會及其他國際工作小組提供支援
- 管理新近建議的附帶權益稅務寬減制度，以及核實可合資格獲稅務寬減的基金

機構職能

表1 按部門列出金管局的職位編制及實際職員人數。

部門	職能	高層人員		其他	
		編制	實際人數	編制	實際人數
總裁辦公室	金管局高級管理層	4	4	9	9
銀行操守	專責監察支付系統、處理認可機構的牌照事務，以及履行所有與監管及提升認可機構商業操守有關的職能	1	1	90	82
銀行政策	制定監管政策，促進銀行體系安全穩健，提升從業員技能，以及執行存款保障職能	1	1	43	43
銀行監理	監管認可機構的業務運作	1	1	182	171
法規及打擊清洗黑錢	根據相關條例進行調查及視乎適當情況採取執法行動，監管打擊清洗黑錢及恐怖分子資金籌集制度，以及處理投訴	1	1	99	95
外匯基金投資辦公室	按既定指引管理儲備以爭取投資回報，並分散投資於不同市場及資產類別以提高回報質素	1	1	105	97
風險管理及監察*	監察金管局所有涉及風險的運作，包括投資風險及非投資相關的機構風險	1	1	45	44
外事	發展及提升香港的國際金融中心地位，透過參與國際中央銀行及金融組織推動區內貨幣合作，以及促進金融市場的發展	1	1	54	50
金融基建	發展及提升金融市場基建以維持及鞏固香港的國際金融中心地位，執行結算職能，以及確保紙幣及硬幣供應充足	1	1	53	50
貨幣管理	透過監察宏觀金融狀況及市場運作維持金融及貨幣穩定，並負責儲值支付工具的發牌及監管和重要零售支付系統的指定及監管	1	1	50	48
經濟研究	研究及分析香港及其他經濟體系的經濟形勢與金融市場狀況	1	1	40	37
首席法律顧問辦事處	提供內部法律支援及諮詢服務	1	1	27	25
機構拓展及營運	提供行政、財政、人力資源、資訊科技及秘書處等範疇的支援服務，並處理與傳媒及公眾的聯繫，以及提供消費者教育	1	1	170	160
內部審核處	提供審核服務，包括協助管理層監控風險、監察合規情況，以及提升內部監控系統及程序的效率	0	0	10	10
處置機制辦公室	制定處置標準，參與國際處置政策的發展工作，進行本地及跨境處置規劃，建立執行處置機制的的能力，以及在有需要時對瀕臨倒閉認可機構或跨界別集團執行有序處置	0	0	12	11
總計		16	16	989	932

* 負責監察投資風險的員工為外匯基金投資辦公室組織架構的一部分，在此則歸納於風險管理及監察部以方便呈示其工作職能。

機構職能

薪酬福利政策及薪酬檢討機制

財政司司長透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的意見，並參考市場薪酬水平及做法，決定金管局員工的薪酬及服務條件。薪酬組合包括現金薪酬及公積金，另設一些基本福利。現金薪酬包括每月固定薪酬（即基本薪酬）及根據員工工作表現每年一次過發放的浮動薪酬。

財政司司長每年檢討金管局員工薪酬時，會透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的建議，並考慮管治委員會對金管局過去一年的表現評估、獨立人力資源顧問公司進行的金融業薪酬調查結果，以及其他相關因素。個別工作表現優秀的員工的薪酬亦可能獲得特別調整，以作獎勵及保持其薪酬競爭力。

金管局按個別員工的工作表現，分配獲批准用作調整年度固定薪酬及浮動薪酬的款項；而適用於負責投資的員工的浮動薪酬制度，則旨在加強其投資表現與薪酬的連繫。助理總裁及以上職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，是由財政司司長經參考管治委員會的意見後批准，有關員工在會議討論到其薪酬的議案時會避席。主管及以下職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，則由金管局總裁根據財政司司長授權，按照獲批准用作支付薪酬的整筆款項來決定。

高層人員薪酬

表2列載2020年高層人員的薪酬資料。

表2 2020年金管局高層人員的薪酬資料¹

千港元計	副總裁／ 高級 助理總裁		
	總裁	（平均數）	助理總裁 （平均數）
人數 ²	1	4	14
按年計薪酬			
固定薪酬	7,000	5,601	4,263
浮動薪酬	2,300	1,672	1,100
其他福利 ³	1,015	767	697

- 除累積年假外，服務不足1年的員工所得的實際薪酬會化作全年計算，以得出有關職級的平均全年薪酬。
- 本表所載員工人數包括服務不足1年的員工。金管局高層人員人數包括香港按揭證券有限公司總裁、處置機制辦公室專員及外匯基金投資辦公室首席營運官在內。
- 其他福利包括公積金或合約酬金（視情況而定）、醫療及人壽保險，以及年內累積的年假。這些福利會因應個別高層人員的服務條件而有所不同。與以往比較，2020年內累積的年假相對較多。

機構職能

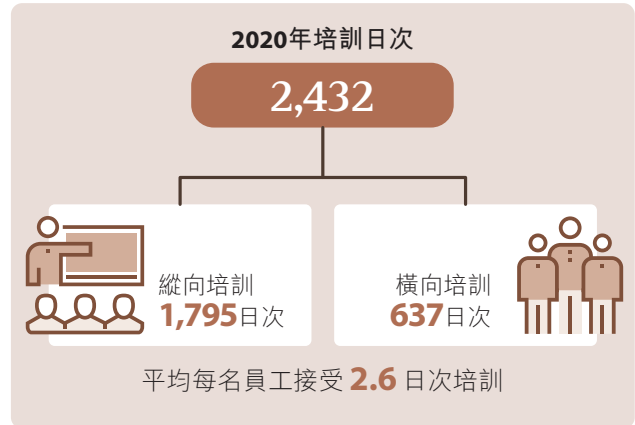
操守及紀律

金管局非常注重員工的行為操守，要求員工恪守極高的個人行為及操守規範，並以機構的最佳利益為依歸。金管局訂有《行為守則》，就員工的道德與法律責任提供指引。

金管局恆常提醒員工留意操守相關的規則及規例，每周一次向全體員工發出電郵提示，提醒員工留意操守相關的重要課題，包括避免利益衝突、防止貪污、個人資料保障及反歧視等。員工須參與網上問答，以深化其對相關政策、規則及規例的了解。

職員培訓

金管局非常重視發展員工的專業能力，除配合機構的運作需要外，亦旨在促進員工的事業發展及提升員工應對新挑戰的能力。金管局投入大量資源，按照個別員工及機構的需要，提供配合職位需要的縱向培訓，以及有關一般課題的橫向培訓。年內金管局推出多項培訓課程，為不同的職能範疇提供支援，並安排多個有關金管局工作及最新發展的專題講座，讓員工能掌握金融事務的最新形勢，內容涵蓋綠色金融、金融科技、合規科技、監控風險、法律保障及銀行企業文化等課題。此外，又推出基礎數碼化及數據科學培訓課程，讓全體員工掌握基本知識，以能參與金管局的數碼化旅程。培訓課程由金管局內部或政府、其他中央銀行組織、本地及海外大學、顧問公司及培訓機構舉辦。



金管局推行持續專業發展計劃，在機構內培養持續學習的文化，並藉此維持員工的專業能力。金管局又設有培訓資助計劃，鼓勵員工修讀與金管局工作相關的課程。金管局亦資助員工支付與金管局職能相關的專業組織的會員費用。

金管局鼓勵員工在不同範疇及崗位工作，例如派調至金管局紐約辦事處，或借調至金管局相關機構、其他監管機構或政府，讓員工能擴闊視野、增廣見聞、提升技巧及汲取經驗。金管局亦借調員工至國際貨幣基金組織(基金組織)及國際結算銀行等國際組織，為香港或金管局在當中扮演重要角色的工作或政策提供協助。金管局另有安排員工負責香港存款保障委員會及金融學院的工作，以提供全職或協助性質的支援。

為畢業生及學生提供在金管局工作的機會

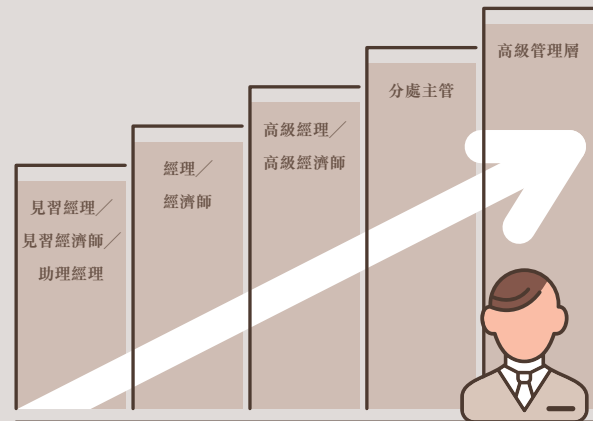
見習經理及見習經濟師計劃

為培養具備優秀分析能力、溝通技巧及團隊精神的年青人投身中央銀行工作，金管局設有兩個為期兩年的實習計劃：見習經理計劃及見習經濟師計劃。

見習經理計劃旨在培育有志於中央銀行工作的大學畢業生成為金管局未來的管理骨幹，為香港的金融穩定及繁榮作出貢獻。實習期內見習經理會在兩至三個不同部門工作，接受在職培訓，以了解金管局的主要職能。至於見習經濟師計劃，目的是培育對經濟研究有興趣的大學畢業生，讓他們在實習期內於兩至三個不同部門工作，提升研究技巧，對政策制定作出貢獻。

見習經理計劃及見習經濟師計劃為見習生提供全面的事業發展環境。除在職培訓外，見習經理及見習經濟師亦會參加由金管局及其他區內或國際主要組織舉辦的基礎中央銀行課程。表現理想的見習經理及見習經濟師在完成計劃後會分別獲聘為經理及經濟師，在金管局繼續發展其專業。

晉升機會



助理經理

助理經理是金管局專業員工團隊的重要骨幹。大部分助理經理獲派往與負責監管銀行業務有關的部門，參與促進銀行體系安全穩定的工作，亦有部分負責其他職能範疇，提供分析及其他形式的支援。對於有志投身銀行監理及規管工作的大學畢業生來說，助理經理是理想的起步點。

實習計劃

金管局設有夏季及冬季實習計劃，為大學本科生提供機會，體驗中央銀行的實際工作環境，以及了解其主要職能。金管局為實習生安排講座及其他活動，以增進他們對金管局的職能及工作的了解。

機構職能

數碼化計劃

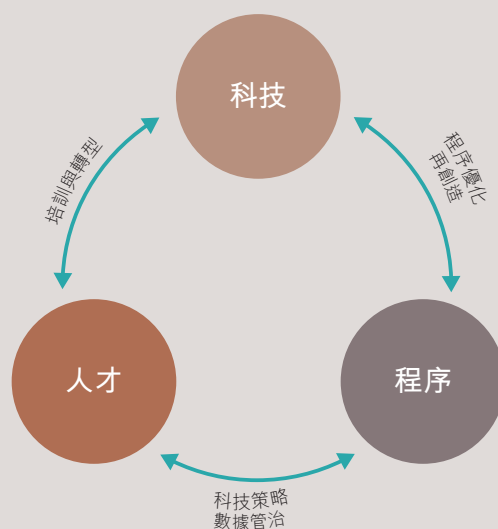
金管局的數碼化轉型計劃在2019年展開，以提升工作成效與效率。計劃涵蓋5個主要範疇，包括銀行監理、打擊洗錢、金融穩定監察、經濟研究及儲備管理。金管局在2019年進行探索性諮詢研究以規劃各範疇的數碼化進程，制定不同程度複雜性、將於未來幾年推行的措施路線圖。

金管局在2020年下半年成立數碼辦公室，以實施路線圖，並推動落實數碼化計劃及策略目標，以達致機構數碼化。除了在未來幾年就上述5個主要職能範疇實施數碼化計劃提供支援外，數碼辦公室也專責制定金管局的科技策略，以及員工與程序轉型。

為建立根基支持數碼化進程及使金管局更加以數據為本，數碼辦公室已開始制定數據管治的科技策略。有關策略旨在確保金管局各部門都能以快捷、有效及安全的方式，收集及分享數據，協助決策以及制定技術方案藍本與企業架構，讓金管局能在科技及應用程式的運用，以及基建與雲端資源方面取得協同效應，以確保能更快速回應市場及作出可持續投資。

鑑於在轉型計劃中，員工同樣扮演重要角色，因此數碼辦公室與內部培訓小組合作提供數碼基礎內部課程，共有430多位員工參與。金管局又提供網上材料，並資助有意學習數碼技術的員工參與網上課程。數碼辦公室計劃在2021年舉辦更多特定領域數據科學課程及轉型培訓，提升金管局人員的技能，配合數碼年代。

程序優化及重組亦是轉型進程的重要元素。金管局正仔細研究各項程序，識別可以精簡及整固的環節，以減低複雜性及需要人手干預的程度。在落實這些措施過程中，項目管理、溝通與合作能力都是成功的重要因素。就此而言，金管局將在這些範疇推出更多工具，讓不同團隊可以就跨組別的事項靈活合作。



機構職能

一般行政事務

金管局定期檢視機構資源，包括辦公空間需求，確保能配合其運作需要。為使辦公室設備完善及符合職業安全要求，金管局不時進行維修保養工程。有關金管局在締造友善的工作環境及綠色辦公室方面的工作，詳見「機構社會責任」一章。

金管局定期檢討持續運作計劃，確保機構能有效應對不斷轉變的運作及社會環境。金管局定期舉行疏散演習及啟動後備設施演習，確保員工隨時作好準備執行各項持續運作措施，以應付緊急情況。金管局更有專責小組負責監察新冠病毒疫情警告及其他傳染病的情況，確保金管局能及時實施相應的預防及應變措施。

財務

金管局制定年度預算時需兼顧持續運作以及策略性發展的需要，後者建基於財政司司長經諮詢外匯基金諮詢委員會後核准的3年計劃。各部門須評估來年的工作需要，並力求精簡人手與開支，包括審慎評估現有服務的價值及各種服務方式的成本效益。財務處與每個部門審視其預算，並擬備綜合預算草案(包括員工編制建議)交予高級管理層作進一步審閱，再提交外匯基金諮詢委員會轄下管治委員會審議。預算草案根據管治委員會的建議修改後，最後經外匯基金諮詢委員會提交財政司司長審批。

金管局根據詳細的採購規則及指引對所有開支進行嚴格的財務管控，合規情況則由內部審核處查核，並於外匯基金年度審計期間由獨立審計師審查。開支報表每月均作分析，並呈交高級管理層審閱。

表3列載2020年行政開支，以及2020年和2021年與主要職能相關的預算開支。2020年一般營運費用預算中未使用的數額相對較大，其中對外關係、宣傳及培訓活動的實際開支主要受新冠病毒疫情影響而遠較預算數字為低。2020年實際開支與2021年預算的差距，主要是因為人事費用增加，包括2020年員工變動與薪酬檢討的全年效應，以及就專業及諮詢服務增加撥備。

表4列載與金管局本身營運並無直接關係的其他開支。金管局為有助鞏固香港的國際金融中心地位的國際組織提供其駐港辦事處的財務支持(包括物業及行政開支)，有關開支預計在2021年保持平穩。金融基建開支用於運作及持續發展支付結算系統，令香港的金融市場運作更暢順安全。金管局亦根據財政司司長在《存款保障計劃條例》(第581章)第6條下的指示，以收回成本方式為香港存款保障委員會提供營運支援。

財務披露

金管局在符合中央銀行營運的原則下盡量採納國際財務披露標準，包括遵守香港財務報告準則及其他適用的匯報要求(例如基金組織的數據公布特殊標準)。財務處在獨立審計師及其他會計專業人員協助下，按照香港財務報告準則編製外匯基金財務報表。為達致高透明度，金管局亦在《年報》詳細披露及深入分析各支出項目及預算資料。

機構職能

表 3 金管局的行政開支

百萬港元	2020年 預算數字	2020年 實際數字	2021年 預算數字
人事費用	1,665		1,726
薪酬及其他人事費用		1,439	
退休金費用		124	
物業開支			
租金支出	43	39	43
其他物業開支(包括管理費及公用事業開支)	81	71	87
一般營運費用			
辦公室及電腦設備維修保養	151	138	147
金融資訊及通訊服務(包括交易、買賣終端機及數據傳送服務收費)	86	68	93
對外關係(包括國際會議)	78	12	73
公眾教育及宣傳	51	16	62
專業、諮詢及其他服務	197	80	182
培訓	32	4	32
其他	17	13	23
行政開支總額	2,401	2,004	2,468

表 4 附加開支

百萬港元	2020年 預算數字	2020年 實際數字	2021年 預算數字
國際金融組織駐香港辦事處的財務支持	42	41	41
金融基建服務費用	110	63	140

機構職能

資訊科技

資訊科技處維持安全可靠的資訊科技運作環境，促進金管局暢順及有效率的營運。

於2020年，資訊科技處維持所有主要系統無間斷運作。

資訊科技保安是資訊科技處的工作重點之一。該處密切監察所有新生網絡威脅，並定期檢視資訊科技保安系統。資訊科技處亦備有業務持續運作計劃，並定期作出更新，以確保所有重要系統持續運作。

在2020年，居家工作安排構成金管局在疫情下的持續運作計劃的重要部分。為支援居家工作安排，資訊科技處在提升資訊科技設施的同時，致力確保網絡安全。

為確保金管局的資訊科技系統保持可靠，該處分批更換資訊科技基礎設施的老化部件。此外，為促進機構內部數碼化，該處安裝了內部雲端系統，以便利各項措施的落實。

結算服務

結算組為金管局的儲備管理、貨幣市場操作及其他營運活動，提供穩健高效的結算服務及後勤支援。2020年，在新冠病毒疫情下環境充滿挑戰，結算組的運作仍保持高度穩健性及效率，以應付新的結算服務需求。透過落實有效及創新的營運及系統監控措施，外匯基金的資金及資產轉撥均準確及安全地進行。隨着金融業科技發展迅速、不斷創新，結算組會繼續因應各種轉變靈活及適時地作出應對。

機構職能

首席法律顧問辦事處

首席法律顧問辦事處就金管局所有職能提供法律意見。

2020年首席法律顧問辦事處與金管局其他部門並肩處理多樣的事務與新措施，包括：

- ◆ 為應對新冠病毒疫情引起的緊急情況而實施的涉及銀行、其客戶及銀行業的監管措施；
- ◆ 金融科技相關發展及金管局的數碼化計劃；
- ◆ 繼續為實施巴塞爾委員會的監管標準及《金融機構（處置機制）條例》的要求而進行的立法工作；及
- ◆ 在大灣區開展「理財通」業務試點。

首席法律顧問辦事處的律師亦就金管局參與國際工作小組提供法律支援，並就可能影響金管局職能及運作的課題的立法建議及諮詢，作出回應。

內部審核

內部審核處獨立及客觀評估金管局的監控措施、風險管理及管治程序是否足夠及具成效。該處直接向金管局總裁及外匯基金諮詢委員會轄下的審核委員會匯報。

內部審核處採用風險為本的方法進行業務運作及資訊系統審核，涵蓋金管局面對的所有重大風險。年內該處就金管局的儲備管理、銀行監管、貨幣與金融發展、資訊科技及其他機構職能共進行33項審核。審核結果顯示金管局備有足夠及有效的監控措施，以管控為達致金管局業務目標所面對的風險。

該處亦因應高級管理層及各部門的要求，對主要系統開發項目及內部監控事項提供意見。該處定期向風險委員會提交最新的業務風險資料，並每季向高級管理層及審核委員會報告審核項目的進度及主要內部監控事項。

機構職能

風險管理

管理貨幣與銀行體系的風險是金管局最重要的工作之一。金管局分別在日常運作及策略性規劃層面實施相關的風險管理措施。金管局風險管理框架設有兩個高層次委員會，即宏觀監察委員會及風險委員會。兩者均由金管局總裁擔任主席。

宏觀監察委員會的職權範圍如下：

- ◆ 識別香港貨幣及金融體系所面對的潛在風險與威脅，並商討可行對策
- ◆ 檢討現行貨幣及金融體系的風險管理措施，以識別可能存在的漏洞，並確保措施完善
- ◆ 鼓勵跨部門分享宏觀監察資訊，從而提高金管局的宏觀監察能力。

風險委員會的職權範圍如下：

- ◆ 識別金管局面對的潛在風險及威脅，並制定策略以減輕有關影響
- ◆ 檢討各部門現行的風險管理制度，識別可能存在的漏洞及重大風險，並確保各部門備有適當措施應付有關情況
- ◆ 統一風險評估準則及方法，並就所識別的風險釐定資源管理的優先次序
- ◆ 鼓勵及強化金管局內部的風險管理文化，推動適當的授權及監控。

鑑於金管局的工作日益繁重以及公眾相關的期望亦不斷提高，金管局備有一套穩健的營運風險管理程序。金管局的營運風險管理框架涵蓋機構層面及部門層面的組織架構風險。機構層面的風險泛指涉及整體機構所面對的中期風險，或需要跨部門共同應對的風險。各部門需按季檢討及匯報潛在風險及新風險，以及適當的監控措施和緩解策略，再輔以由上而下的機構風險管理模式，讓各部門的管理高層識別影響較廣泛的主要風險及建議緩解措施。有關評估定期提交風險委員會審議，以定出適當的跟進行動。