

機構職能

金管局致力加強與傳媒及社會大眾的溝通，並精益求精，繼續鞏固本局的組織架構，以應付維持香港銀行及貨幣體系穩定所帶來的新挑戰。

機構發展

傳媒關係

金管局非常重視與傳媒保持有效及適時的溝通，藉以維持高透明度及開放的運作。2010年，金管局致力加強與傳媒的關係，並增進傳媒及公眾對金管局的政策與工作的了解。年內，金管局進行了68次公開媒體活動，其中包括19次新聞發布會及座談會、15次即時訪問及34次其他公開活動，並接受了39次媒體預約訪問。金管局在2010年共發布324份中英對照新聞稿，而且每日處理大量傳媒查詢。

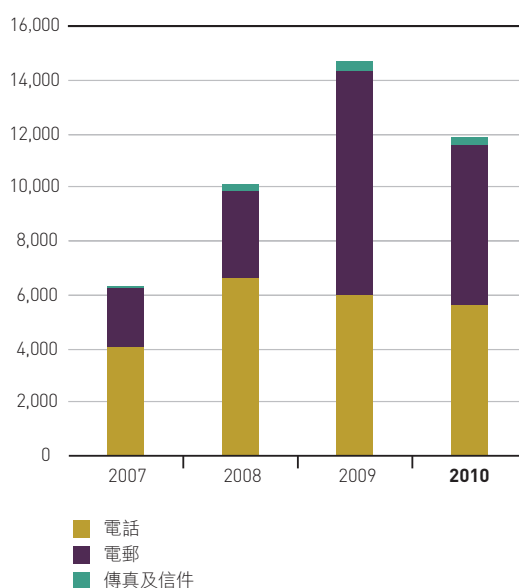
此外，為加強媒體對金管局的運作及措施的了解，金管局在年內舉辦了26次傳媒簡報會，內容遍及多個範疇，包括外匯基金的投資表現、貨幣發行局制度、銀行業政策及規例、按揭貸款的審慎監管措施、個人資料私隱、2010年鈔票系列、香港的信貸評級，以至金融基建及人民幣業務的發展。

公眾查詢

公眾查詢服務在2010年接獲11,908宗查詢，反映自全球金融危機在2008年末爆發以來，公眾對金管局的工作極為關注。

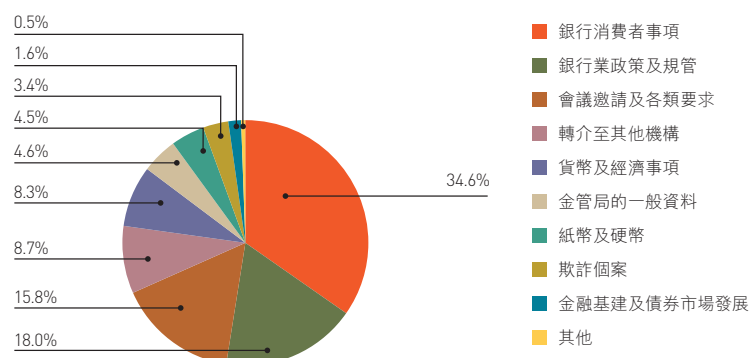
接獲的查詢中，約有一半涉及銀行業政策及規管，以及銀行消費者事項，特別是住宅按揭貸款的審慎監管措施及優化存款保障計劃（存保計劃）。此外，隨着人民幣業務在香港急速發展，有關這方面的公眾查詢總數亦急升。圖1顯示自2007年以來每年接獲的查詢宗數，圖2列出2010年各類查詢所佔比例。

圖1 公眾查詢總數



機構職能

圖 2 按性質列出 2010 年接獲的查詢



刊物

金管局出版的《年報》、《貨幣與金融穩定情況半年度報告》、《季報》及《金融數據月報》是提供有關香港貨幣、銀行業及經濟事項資料的主要刊物。此外，金管局還出版了 5 套《金管局資料簡介》，介紹在維持貨幣及金融穩定方面的工作。

金管局《二零零九年年報》在香港管理專業協會舉辦的最佳年報評選中獲得銅獎。

金管局網站

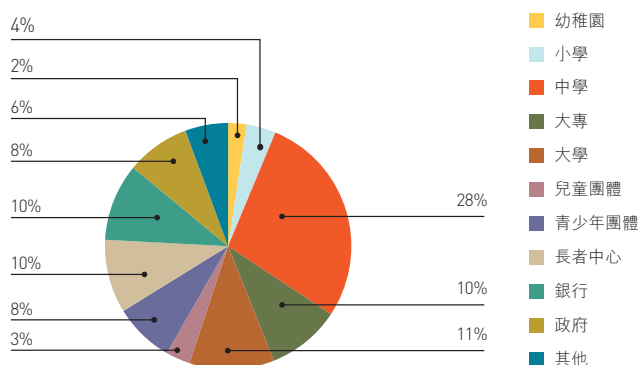
金管局網站(www.hkma.gov.hk)載有有關金管局的豐富資料及主要刊物，供各界瀏覽。

公眾教育計劃

位於國際金融中心 2 期 55 樓的資訊中心是金管局的重要設施。設立該中心的目的，是要增進公眾對金管局的工作及貨幣與銀行相關事項的認識。

資訊中心分為展覽館及圖書館兩部分，每星期開放 6 日予公眾參觀使用。資訊中心介紹香港貨幣與銀行業的發展史及金管局的主要政策目標，展出有關香港鈔票、網上銀行保安、香港支付系統與存款保障的資料，並且每日為訪客提供導賞服務。在 2010 年，資訊中心接待了 46,000 多名訪客，並為學校及其他團體提供 600 多次導賞服務(圖 3)。資訊中心自 2003 年 12 月啟用以來，已接待約 334,000 名訪客。

圖 3 到訪資訊中心的團體類別



毗鄰展覽館的圖書館收藏大量資料，涵蓋香港的貨幣、銀行與金融及中央銀行事務等課題。根據《銀行業條例》第20條備存的香港認可機構電子紀錄冊，亦設在該處。

金管局繼續舉辦公開教育講座，介紹其工作相關課題。於2010年，金管局舉辦了3次以聯繫匯率制度為主題的公開講座，共吸引2,000多名學生、教師及市民參加。金管局公眾教育計劃自1998年推出以來，已有44,000多名人士參與上述講座。

年內，金管局舉辦全港小學生圖畫創作比賽，邀請小學生一展創意，利用現時或以往曾在香港流通的硬幣圖樣來創作圖畫。是次比賽共有3,000多名學生參加，優勝作品在金管局資訊中心展出。



陳德霖總裁與圖畫創作比賽冠軍李艷琴欣賞其得獎作品。

人力資源

金管局需要聘請、培訓及保留優秀的專業員工，以履行其政策目標，並對不斷轉變的工作重點作出靈活應變。雖然金管局是政府架構的一部分，但可按與公務員不同的條款聘請員工，以吸引具備適當經驗及專門知識的人才。金管局作為公營機構，致力維持精簡靈活的組織架構，並盡可能透過人力資源調配應付新增的工作量。

架構變動

為應付日益繁重的工作，金管局在2010年4月重新編排各銀行部門的職責，並成立法規部，專責執行證券法規及處理投訴。有關重組涉及：

- 銀行業拓展部更名為銀行操守部
- 除原有有關支付系統監察、牌照事務、存款保障及結算服務的職責外，銀行操守部自銀行監理部及銀行政策部接管所有與監管及提升認可機構的商業操守有關的工作
- 除原有有關香港參與國際組織、將新的國際標準轉化為本地規例，以及監察系統性風險的職責外，銀行政策部自銀行監理部接管了監管財資活動及業務操作風險的工作
- 銀行監理部專注審慎監管工作。

機構職能

人手編制

金管局於2010年初的人手編制為711人。年內，金管局繼續調派約180名人員，負責就銀行銷售雷曼兄弟相關投資產品的投訴進行調查，他們主要是以合約形式聘請的臨時員工。金管局在10月將30個臨時職位轉為常額編制，負責執行法規及處理銀行投訴。於2010年底，金管局的人手編制為741人。

全球金融危機的影響，以及極低利率的環境與前所未有的資金流所帶來的新挑戰，使金管局面對極大的工作壓力，要應付來自不同方面及不斷增加的新需求。為了實施多項主要措施，以處理潛在風險及把握難得的機會以進一步提升香港作為一個主要金融中心的地位，金管局需要增撥資源。儘管金管局已盡可能透過調配現有及臨時資源以應付新增的工作，但仍需開設34個新職位，以有效履行金管局的重要職能。有關職位於2011年1月開設，使人手編制增加至775人（增長4.6%）。這些新設職位涉及以下範疇的工作：

(a) **加強監察市場及宏觀經濟** —— 儘管在全球金融危機期間，香港的銀行體系大致上並未受到影響，但仍須保持高度警覺，以防範日後出現的風險。各部門會加強跨環節監察、宏觀審慎分析，以及全球市場監察。

(b) **加強投資者保障** —— 鑑於銀行向客戶分銷的投資產品日新月異，客戶的投資背景又各有不同，新設職位會涉及以下工作：

- 設立專責投資者保障小組，以監管認可機構銷售證券產品
- 加強監管其他消費者事宜，包括認可機構遵守《銀行營運守則》的情況、監察消費者事務方面的國際趨勢、推出額外的監管要求，以及監察合規及有關銀行處理事故的情況

- 設立新的現場審查小組，審查認可機構有否遵守於2011年1月1日生效、有關優化存保計劃的申述及披露要求。

(c) **提升監管能力以應對香港銀行在內地的業務發展，以及確保香港作為亞洲區內主要跨境金融服務中心的發展及安全性** —— 鑑於在內地設有業務的本港認可機構數目急速增加，本港認可機構的內地資產規模亦持續增長，因此有必要強化監管安排。金管局會調配資源擴大對認可機構的專題審查範疇，以涵蓋風險管理與壓力測試，以及加強防止清洗黑錢的現場審查工作。

(d) **提升香港作為主要金融服務中心的地位** —— 提供額外支援，以配合財資市場公會的工作，進一步發展香港的財資市場。

(e) **在管理外匯基金方面，尋求及拓展提升回報及分散風險的機會** —— 調配人手處理對人民幣資產的投資，例如參與合資格境外機構投資者計劃及內地的銀行間債券投資計劃。

(f) **加強內部管控及風險管理** —— 擴大內部審核的範圍，並增撥資源提升外匯基金的信貸風險管控。金管局將會成立定價組，以監察就基金的投資進行估值時所用價格的釐定及運用情況，以及提供更穩健的持續運作支援。

(g) **加強專業支援職能** —— 為配合各項新增的營運活動，法律、會計及行政等部門亦須增加資源，以提供有效及專業的支援服務。

表1列載金管局的職位編制及實際職員人數。

表 1 **2011 年 1 月 1 日金管理局的職位編制及實際職員人數**

部門	職能	高層人員		其他	
		編制	實際人數 *	編制	實際人數 *
總裁及副總裁辦公室	金管局高級管理層	4	4	8	8
銀行操守部	專責監察支付系統、處理牌照事務、存款保障、結算服務相關工作，以及履行所有與監管及提升認可機構的商業操守有關的職能。	1	1	97	78
銀行政策部	制定監管政策，促進銀行體系安全穩健。	1	1	47	45
銀行監理部	監管認可機構的日常業務運作。	1	1	147	139
法規部	專責執行證券法規及處理投訴。	–	1	50	41
外事部	協助發展及促進香港的國際金融中心地位，以及透過參與國際中央銀行及金融組織，推動區內貨幣合作。	1	1	50	49
金融基建部	發展及提升對維持及鞏固香港的國際金融中心地位有重要影響的金融市場基建。	1	1	25	28
貨幣管理部	透過監察市場運作與發展事宜來維持貨幣穩定，以及確保紙幣及硬幣供應充足。	1	1	34	33
經濟研究部	研究及分析香港及其他經濟體系的經濟形勢與國際金融市場狀況。	1	1	36	34
儲備管理部	按既定指引管理儲備以爭取投資回報，並分散投資於不同市場及資產以提高回報質素。	1	1	81	73
首席法律顧問辦事處	提供內部法律支援及諮詢服務。	1	1	20	18
機構拓展及營運部	提供行政、財政、人力資源、資訊科技及秘書處服務等範疇的支援服務，以及處理與傳媒及大眾的關係。	1	1	157	148
內部審核處	提供審核服務，包括協助管理層監控風險、監察合規情況，以及提升內部管控系統及程序的效率。	–	–	9	8
總數		14	15	761	702

* 包括調派擔任獲項目撥款設立的職位的常額人員。

機構職能

金管局亦會調配臨時資源以處理多項其他工作，包括：

- 制定策略及推廣計劃，以進一步發展香港的國際金融中心地位
- 確保香港繼續積極參與國際組織，作出貢獻，並建立銀行政策「研究及拓展」小組，以監察不同範疇的政策發展、整理及分析政策方案，以及支援既定的政策制定過程
- 根據二十國集團及金融穩定委員會的建議，提升香港的金融市場基建，以提高透明度及減低系統性風險
- 根據保險中介業務及強制性公積金業務監管制度的最新改革建議，加強對認可機構有關業務的監管。

金管局亦會借調員工至其他國際或本地機構，例如國際貨幣基金組織及香港銀行同業結算有限公司，以協助統籌香港或金管局參與的活動或政策。此外，多名員工亦被派往香港存款保障委員會及財資市場公會，提供全職或協助性質的運作支援。

薪酬福利政策及薪酬檢討機制

財政司司長根據外匯基金諮詢委員會轄下的管治委員會透過外匯基金諮詢委員會所提供的意見，並參考市場薪酬水平及做法，決定金管局員工的薪酬及服務條件。金管局的薪酬組合包括現金薪酬及公積金，另設一些基本福利。現金薪酬包括兩部分：每月發放的固定薪酬及根據員工工作表現每年一次過發放的浮動薪酬。

財政司司長每年檢討金管局員工薪酬時，會透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下的管治委員會的建議，並會考慮獨立顧問對金融業薪酬趨勢及薪酬水平的調查結果、管治委員會對金管局在過去一年的表現評估，以及其他適當因素。金管局會根據個別員工的工作表現，來分配獲批准用作調整薪酬的整筆款項。

高層人員薪酬

表2列載2010年高層人員的薪酬資料。

表2 2010年金管局高層人員的薪酬資料¹

千元	總裁	副總裁 (平均數)	助理總裁 (平均數)
人數 ²	1	4	13
按年計薪酬			
固定薪酬	6,000	4,969	3,124
浮動薪酬	1,500	1,324	600
其他福利 ³	868	440	302

註：

- 1 除累積年假外，任職未滿1年的職員於2010年所得的實際薪酬會化作全年計算，以得出有關職級的平均全年薪酬。
- 2 表內副總裁及助理總裁職級的職員人數包括屬於助理總裁職級的香港按揭證券有限公司總裁，並反映年內的職員調動。
- 3 其他福利包括公積金、醫療及人壽保險，以及年內累積的年假。此等福利會因應個別高層人員的服務條件而有所不同。

培訓及發展

金管局非常重視員工的培訓及發展，年內合共提供 2,799 日次培訓（2009 年為 2,772 日次），其中包括 1,007 日次針對員工一般需要的橫向培訓，以及 1,792 日次配合不同職位的特別技能需要的縱向培訓。年內每位員工平均參與 4.1 日次培訓。

橫向培訓的重點之一，是為新入職員工舉辦有關中央銀行運作及金管局工作的課程。年內金管局亦舉辦了為助理經理級員工而設的英語寫作技巧課程，以及為不同職級的員工而設的個人電腦培訓課程。此外，金管局根據員工的工作需要舉辦普通話課程，為傳訊組的員工舉辦溝通及傳媒培訓工作坊，並為經理級員工舉辦工作坊，增進員工各方面的技巧，包括指導、衝突處理、建立團隊精神、決策、面試技巧、表現管理及與員工溝通等。年內，高層人員參與的培訓課程包括由紐約聯邦儲備銀行在紐約籌辦的中央銀行課程、位於北京的國家行政學院專為香港政府高層官員舉辦的進階國家事務研習課程，以及由薩爾斯堡全球論壇（Salzburg Global Seminar）主辦有關全球金融事務的研討會。

金管局亦於年內因應具體課題的最新發展，為銀行部門的員工舉辦其他培訓課程，內容包括人民幣業務的最新情況、優化存保計劃、穩健的薪酬制度、貿易融資、證券業務監管及投訴處理等。

除正式培訓外，金管局亦不時安排高層人員主持簡介會，讓員工掌握金管局工作相關事項的最新資訊。

此外，金管局推行培訓資助計劃，鼓勵員工修讀與金管局工作有關的學位、文憑或其他短期課程，以及獲取相關的專業資格。金管局亦資助員工支付相關專業組織的部分會員費用。

財務

年度預算

金管局在編製年度預算時，會考慮持續運作及策略性發展的需要，後者載於財政司司長經諮詢外匯基金諮詢委員會後所核准的 3 年計劃內。在編製預算的過程中，各部門均要評估來年的工作需要，並設法節省人手與開支，包括審慎評估現有服務的價值，以及考慮各種提供服務的方法及其成本效益。財務處在審理預算時會與個別部門商討，並將綜合預算草案提交高級管理層仔細審閱，再提交外匯基金諮詢委員會轄下的管治委員會詳細研究。預算草案經委員會作出必要修改後，最後經外匯基金諮詢委員會提交財政司司長審核通過。

預算獲得通過後，金管局透過採購規則及指引對所有開支進行嚴格的財務管控。這些指引與程序的合規情況由內部審核處評核，並於外匯基金年度審計期間由獨立審計師審查。每月會進行開支分析，並會向高級管理層匯報分析結果。

機構職能

表3列載2010年的行政開支及2011年有關主要職務的預算開支。2010年實際開支與2011年預算之間出現差距，主要是人事費用增加，反映2010年人手增加的全年效應，以及財政司司長經諮詢外匯基金諮詢委員會後，批准於2011年內增設的34個職位。

在2010年，處理銀行服務投訴的開支為1.19億元，主要用於外聘專業人員及租用相關辦公室。隨着尚待處理的投訴的相關調查工作逐步完成，預期2011年這方面的營運開支為1.25億元，主要用於續聘合約員工及相關的運作支援。以上開支只會在調查投訴期間出現。相關的預算另載於表4。

國際組織在香港駐設辦事處，突顯了香港的國際金融中心地位。預計2011年金管局在這方面的物業開支會保持穩定。在2010年，金管局繼續為提升香港金融基建投放資源，其中包括即時支付結算系統及債務工具中央結算系統轉用環球銀行金融電信協會的SWIFTNet平台。金融基建的開支並非金管局本身的營運開支，而是用作提供及擴展支付及其他相關系統，令市場運作更具效率。上述開支載於表5。此外，財政司司長根據《存款保障計劃條例》第6條批准金管局按照成本收回方式，為香港存款保障委員會提供投資、會計及結算方面的營運與支援服務。

除外匯基金的投資收入外，金管局其他收入主要包括認可機構所付的牌照費，以及債務工具中央結算系統用戶所付的託管與交易費用。此外，金管局為香港存款保障委員會提供營運及支援服務，亦按照《存款保障計劃條例》第6條獲得該委員會支付費用。估計2011年的牌照費收入為1.31億元(2010年：1.34億元)，其他收入(不包括投資收入)為6,700萬元(2010年：5,600萬元)。

財務披露

金管局在符合中央銀行營運的原則下，盡量作出最合適的財務披露，其中包括國際貨幣基金組織的數據公布特殊標準。由於沒有專門為中央銀行機構而設的報表規格，因此金管局盡可能採納適用於商業機構的披露規格，以達致高透明度。集團財務報表是由財務處在獨立審計師及其他會計專業人員的協助下，按照適用於中央銀行運作的香港財務報告準則的要求編製。就財務披露而言，金管局《年報》可媲美其他中央銀行機構及貨幣管理當局的年報，其中詳細披露多項支出項目及預算的資料，並作出透徹的分析。

表 3 行政開支(2010及2011年預算數字)

百萬元	2010年 預算數字*	2010年 實際數字	2011年 預算數字*
人事費用	698		802
薪酬及其他人事費用		611	
退休金費用		51	
物業開支			
經營租賃費用	8	8	9
其他物業開支(包括公用事業開支及管理費)	40	37	39
一般營運費用			
辦公室及電腦設備維修保養	41	38	45
金融資訊及通訊服務(包括交易、買賣終端機及數據傳送服務收費)	41	35	43
對外關係(包括國際會議)	30	23	46
專業及其他服務	25	17	28
培訓	9	6	9
其他	6	5	6
金管局行政開支總額	898	831	1,027

* 預算數字已包括補充預算及該年度項目預算的有關備用金額。

表 4 銀行服務投訴所涉及的調查開支(2010及2011年預算數字)

百萬元	2010年 預算數字	2010年 實際數字	2011年 預算數字
處理有關銀行服務的投訴			
人事費用	95	88	84
物業開支	17	12	10
一般營運費用			
通訊服務	3	1	2
專業及其他服務	31	18	26
其他	3	-	3
總計	149	119	125

表 5 附加開支(2010及2011年預算數字)

百萬元	2010年 預算數字*	2010年 實際數字	2011年 預算數字*
香港金融研究中心經費	19	17	20
國際金融組織駐香港辦事處的物業開支	29	29	31
金融基建服務費用	55	27	72

* 預算數字已包括補充預算及該年度項目預算的有關備用金額。

機構職能

一般行政事務

為應付日益繁重的工作量，金管局繼續致力精簡工作流程以提高效率及成本效益，亦會不時檢討持續運作計劃，並且每年舉行一次疏散演習及啟動後備辦事處演習。

金管局推行環保政策，以提高職員的環保意識。金管局積極支持及鼓勵物料循環再用，包括定期舉行舊物回收運動，收集同事捐出的舊衣物、玩具及其他可再用物品以轉贈慈善團體，並收集廢紙及打印機碳粉盒以供再造。由於同事日益重視各項辦公室環保政策，2010年金管局總辦事處的人均耗電量得以減少3%，整體紙張耗用量亦減少14%。

在2010年，金管局代表隊參與多項慈善籌款活動，奪得苗圃行動慈善越野馬拉松工商盃冠軍，以及綠色力量環島行銀行盃第二名。此外，金管局員工參與了樂施毅行者、紅十字會捐血日、公益服飾日及公益愛牙日等活動。金管局義工小組利用公餘時間參與超過100小時的志願服務，包括探訪新生精神康復會長期護理院、為國際義工日提供翻譯服務，以及協助「親切」（一個以兒童與社會共融為目標的慈善組織）舉辦訓練營。金管局向一間由殘疾人士運作的工場採購部分辦公室用品。為表揚金管局積極關心社會的精神，香港社會服務聯會向金管局頒贈連續5年「同心展關懷」殊榮。

資訊科技

2010年，資訊科技處成功確保所有主要系統維持全時間運作，並完成擴充位於國際金融中心二期的電腦中心；這是提升金管局資訊科技基礎設施及應用系統項目的其中一環。金管局在12月進行機構整體的年度業務持續運作演習，其中資訊科技系統的運作復原時間符合所定目標。為加強金管局員工對資訊科技保安的認識，資訊科技處在2010年夏季舉辦了資訊科技保安問答比賽，邀請員工參加。此外，資訊科技處繼續為香港存款保障委員會在提升發放補償系統方面提供技術支援。

結算服務

結算組提供結算及運作支援，確保金管局的儲備管理、貨幣市場操作及其他營運活動所引起的外匯基金資金或資產轉撥，均能快捷穩妥地進行。為確保結算組恪守最佳市場慣例，金管局在2010年聘請顧問檢討結算組的運作情況，結果確認結算組能夠為外匯基金的投資及貨幣市場操作，提供專業的結算及運作支援。

結算組隸屬銀行操守部，獨立於金管局的貨幣市場操作及儲備管理職能，以達致職能分隔及避免潛在利益衝突。

首席法律顧問辦事處

首席法律顧問辦事處就金管局所有職能及活動提供法律意見。該辦事處由13名律師組成，協助金管局維持香港銀行體系及貨幣穩定、提升金融基建、維持香港的國際金融中心地位，並確保外匯基金的管理有效。

除了為金管局各個部門的運作提供法律支援，首席法律顧問辦事處亦協助籌劃及實施不同的項目、措施及營運活動，其中大部分涉及商業法、監管法及行政法方面的複雜問題，例如：

- 因應巴塞爾銀行監管委員會提出的《資本協定二》框架優化措施，就《銀行業（資本）規則》及《銀行業（披露）規則》提供修訂建議
- 制訂《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集（金融機構）條例草案》
- 推出政府債券計劃，並在亞洲債券基金第二階段計劃下，就中國債券指數基金的成立提供建議
- 就香港參與新借貸安排與國際貨幣基金組織進行磋商，以及就香港參與債券購買協議進行磋商
- 人民幣業務在香港的持續發展，其中包括就擴大人民幣業務範圍修訂《人民幣結算協議》及《人民幣交收協議》
- 研究如何加強金融機構的跨境拯救及清理體制，以及協助政府處理「檢討企業拯救程序立法建議」

- 實施喬裝客戶檢查計劃，以確保銀行遵守《銀行營運守則》及加強對銀行客戶的保障
- 推動伊斯蘭金融發展
- 與證監會及多間分銷銀行磋商，以制定集體和解協議，解決雷曼兄弟相關金融產品及其他金融產品衍生的問題。

首席法律顧問辦事處亦處理金管局的訴訟事宜，以及就重要立法建議，如《公司條例草案》及《競爭條例草案》，向政府部門提供意見。該辦事處的律師出任金融穩定委員會督導及工作小組成員，以及參與為央行、金融監管機構及銀行業從業員而設的其他會議及研討會，以掌握主要國際金融中心的最新發展情況，並商討及處理當前關注的法律議題。

內部審核

內部審核處對風險管理與監控程序進行獨立評估，檢討其是否足夠及具成效，並提出改善建議。該處直接向金管局總裁及外匯基金諮詢委員會轄下的審核委員會匯報。

年內，內部審核處統籌了金管局整體的年度風險評估，並向風險委員會匯報評估結果。該處又運用風險為本方法，進行運作審核及系統保安審查，涵蓋金管局面對的所有重大風險範圍。該處就主要系統開發項目提供意見，並應管理層的要求處理內部監控事宜，以及就涉及監控的事項向高層人員提供意見。

機構職能

為掌握同業及其他中央銀行在內部審核準則方面的最新發展，該處參與了英倫銀行舉辦的審核主管會議，就風險管理及審核事宜交流意見與經驗。此外，該處亦出席了國際內部審計師協會亞洲聯盟舉辦的亞洲首席審計人員主管會議。該處的專業人員亦參與研討會及培訓課程，研習最新的風險管理及審核方法。

風險管理

金管局其中一項最重要的工作，是管理貨幣與銀行體系的風險。金管局會循日常運作及策略性規劃這兩個層面來管理有關風險。

風險委員會由高層人員組成，金管局總裁擔任主席。該委員會的成立目的是：

- 識別金管局與貨幣及金融體系所面對的潛在風險及威脅，並制定策略以減輕這些風險及威脅的影響
- 檢討各部門現行的風險管理制度，識別可能存在的漏洞及高風險項目，以及確保各部門備有適當措施應付有關情況
- 統一風險評估準則及方法，並就所識別的風險釐定資源管理的優先次序
- 鼓勵及強化風險管理文化，在風險管理方面推動適當的授權及監控。

風險管理委員會定期舉行會議，以檢討各部門執行的風險評估及監控措施是否足夠，並識別潛在或新的風險，並就這些風險制訂對策。

獨立審計師

根據《外匯基金條例》第7條，外匯基金的財務報表由香港特別行政區政府審計署審核。審計署並無就此項服務收取費用。