

金管局組織架構（1999年12月31日）



行政

行政

行政處的目標是為各級管理人員提供最佳的基本支援服務，並致力達致有效分配資源、提高員工生產力，以及促進管理層與下屬員工之間的良好溝通。

組織架構變動

儘管1999年充滿挑戰，而且工作繁重，但是金管局並沒有擴大人手編制。由於要把前土地基金辦公室的員工併入金管局的編制內，金管局便藉此機會合併和精簡業務運作，重新調配人手，以迎合各部門的需求。透過調動可供運用的人力資源，金管局於1999年4月成立了兩個新部門，分別為隸屬銀行政策部的牌照及守則遵行處，及隸屬外事經研部的機構發展處。成立牌照及守則遵行處的目的，是要把發牌及認可機構遵行守則有關事宜，以及客戶投訴的處理和調查集中由一個專責部門負責；而機構發展處則集中處理和加強金管局在傳媒關係、出版、教育及機構活動等多方面的工作。

有關前土地基金辦公室員工併入金管局各部門內的計劃進行順利。原本以合約形式受聘的所有前土地基金辦公室員工均獲邀請按照金管局的長期聘用條款受聘，並由1999年7月1日起生效。把前土地基金辦公室的員工納入金管局編制內的計劃至此亦順利完成。

人手編制

為了在經濟困難時期節省開支，金管局於1999年3月建議盡可能凍結空缺職位。我們在最後一季始選擇性地就有迫切需要的職位空缺恢復招聘工作。

金管局1999年底的職位編制列載如下：

表1	金管局職位編制	
職位	編制	
	1998年	1999年
總裁	1	1
副總裁	3	3
助理總裁	8	8
處長	25	28
高級經理	71	70
經理	136	140
見習經理	10	10
助理經理	95	101
主任	128	112
文員	53	54
秘書	82	85
辦公室助理	10	10
總數	622	622



為進一步節流，金管局於去年底就職位空缺情況作出了檢討，並建議取消16個空缺，使編制縮減2.6%。因此，金管局在2000年初的職位編制將為606人。

培訓及發展

為應付瞬息萬變的金融環境所帶來的轉變和挑戰，金管局致力培訓員工，確保他們具備所須的專業知識和技巧。年內，金管局員工每人平均接受了4.9日的培訓，總培訓日數達2,668日，其中包括海外培訓310日。

參加由海外中央銀行、多邊組織及金融機構舉辦的課程的員工總人數達46人。這些海外課程的主題圍繞中央銀行業務及有關課題，使學員能對國際金融和監管問題有更深入認識，以及了解其他國家的中央銀行的運作情況。

年內共有530位員工參加了由金管局內部或外間機構舉辦的本地培訓課程，包括以銀行監理、風險管理、解決「電腦二千年問題」、證券及衍生工具、資產及負債管理、有效溝通、積極投入工作、中國發展近況以及資訊科技為主題的研討會和研習班。



加強員工更積極投入工作的研習班上課情形。

此外，金管局亦繼續贊助中層管理人員修讀由香港城市大學主辦的2年制銀行學碩士課程。課程內容涵蓋中央銀行、商業銀行及金融業的理論和實務知識。年內參加該課程的員工共40人，首批為數共19人的員工已於1999年夏季畢業。



19位金管局員工在1999年獲香港城市大學頒授銀行學理學碩士學位。

為了交流和提升專門知識，以及善用培訓資源，金管局以亞太經合組織金融業監管機構培訓諮詢小組成員身分，參與並協辦於1999年10月在香港舉行的諮詢小組第3屆會議。與會者包括來自多邊組織及中央銀行等13位代表。

金管局的環保工作

金管局繼續尋求合適方法，在辦公室推動環保。

我們約有40%的辦公室用品為環保產品。隨着電子郵件的使用日益增加，在1999年內，我們已將紙張類物品的使用量減低，包括減少信封用量17%及減少聖誕卡需求量12%。年內收集作循環再用的廢紙量則增加29%。

資訊科技

在1999年，資訊科技處的首要工作是確保金管局所有內部系統均能解決「電腦二千年問題」，以及將土地基金系統併入外匯基金系統內。

金管局解決「電腦二千年問題」

1998年底，金管局的內部系統已通過測試，驗證已解決「電腦二千年問題」。資訊科技處主導擬定應變計劃的工作，以減低「電腦二千年問題」所引起的風險，並確保系統能迅速恢復，從而把妨礙金管局持續運作的負面影響減至最低。此外，我們亦就這些應變計劃進行了多輪演習，以確定其成效。

由1999年9月開始，金管局暫停對所有內部系統及有關的基礎設施作出修改，以確保不會意外地產生或再次出現未能解決「電腦二千年問題」的項目。所有系統修改皆由高級管理層嚴格審查，除非有合理理由並有迫切需要，否則不會獲准作出修改。上述的努力並沒有白費，在各關鍵期間，金管局所有內部資訊科技系統均沒有發生故障。

與土地基金系統合併

1999年內，金管局完成了將土地基金系統併入外匯基金系統的工作，以提供綜合財務報表。合併工作包括由金管局內部管理的投資組合的數據轉移、由外聘基金經理管理的投資組合的數據轉移，以及投資管理總分類帳系統的系統開發。

改進支付系統

跨貨幣支付配對機制的開發工作已經完成，能夠與即時支付結算系統建立涉及其他貨幣的外匯交易同步交收聯繫。發展跨貨幣支付配對機制的目的，是確保在外匯交易中，其中一方的貨幣只會在另一方的貨幣同步進行轉撥時，才會進行最後轉帳。

金管局與認可機構的聯網

金管局完成與認可機構透過電子網絡傳送銀行統計資料申報表的系統安排後，又於1999年3月設立網站，讓認可機構可以查閱發給銀行的通告及其他有關資料。

此外，金管局又設立了一個解決「電腦二千年問題」專門網站系統，以便監察和查察銀行界在「電腦二千年問題」關鍵日期可能發生的問題。透過這個專門網站系統，金管局的「電腦二千年問題」協調中心可以取得金管局內部、認可機構及外間的其他各方就「電腦二千年問題」所作的系統運作情況檢查的最新報告。

不斷改進資訊科技基礎建設

在1999年，資訊科技處拓展網絡基建，把倫敦代辦處、外匯基金投資有限公司及香港印鈔有限公司也納入網絡範圍內。

在2000年，我們會繼續密切監察所有有關「電腦二千年問題」的事項，直至2000年第1季結束。此外，資訊科技處將積極參與在香港推行美元結算系統的計劃。為了更有效管理外匯基金，我們亦會重新發展儲備及貨幣管理系統，以加強其功能。同時，為配合《電子交易條例》生效，我們還會加強電子傳送系統，以便就接收、保存及檢索認可機構以電子方式提交的申報表提供支援。

